

Creixem amb tu



XIII Congrés

STEI Intersindical

4 i 5 d'abril de 2025

Saló d'actes del Conservatori
de música d'Inca Antoni Torrandell

XIII CONGRÈS
DE
L'STEI INTERSINDICAL



ÍNDEX

Assemblea precongressual	5
Convocatòria, horari i ordre del dia del XIII Congrés	6
Proposta de reglament del XIII Congrés	8
Ponència I: D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT ...	11
ESTATUTS	19
Ponència II: MARC D'ACCIÓ SINDICAL	41

ASSEMBLEA PRECONGRESSUAL



L'assemblea es celebrarà mitjançant una plataforma virtual a Mallorca, Menorca i Eivissa-Formentera de manera simultània.

Per participar de l'assemblea precongressual s'haurà d'haver emplenat [aquest formulari](#) abans de dia 20 de març per tal de poder rebre per correu electrònic l'enllaç per a la connexió de la videoconferència.

ASSEMBLEA PRECONGRESSUAL

El Consell Plenari Intersindical de dia 23 d'octubre de 2024 acordà convocar una assemblea pre-congressual el dia 25 de març de 2025. Serà una única assemblea conjunta de Mallorca, Menorca i Eivissa-Formentera de manera virtual mitjançant una plataforma de videoconferència a les 17,30 h, en primera convocatòria i a les 18,00 h, en segona convocatòria.

Per tal de participar a l'assemblea, serà necessari fer una inscripció prèvia a [aquest formulari](#). Les persones afiliades interessades hauran de registrar-s'hi abans del 20 de març de 2025.

L'ordre del dia serà el següent:

- Presentació de les ponències i de les esmenes rebudes en temps i forma.
- Elecció de les delegades i delegats al XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL.
- Torn obert de paraules.

Hi ha dues ponències: la ponència d'Organització, estatuts i finançament i la ponència Marc d'acció sindical i intersindical.

Les persones interessades poden fer les seves aportacions a qualsevol de les dues ponències mitjançant el format d'esmenes fins dia 4 de març, a les 12.00 del migdia. Aquesta és la data límit.

Les esmenes es remetràn:

En format electrònic de la següent manera:

- Esmenes a la Ponència I D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT a ponenciaorganitzacio@stei.cat
- Esmenes a la Ponència II MARC D'ACCIÓ SINDICAL INTERSINDICAL a ponenciaacciosindical@stei.cat

Tindrà caràcter d'esmena tota aquella proposta que, a partir dels textos oficials de les ponències del XIII Congrés, suposi modificació, addició o supressió de tot o part d'aquesta. Qualsevol altra aportació (comentari, pregunta, suggeriment, etc.) no es tindrà en compte a l'hora de fer el document definitiu d'esmenes.

A l'assemblea precongressual únicament es presentaran les esmenes presentades en temps i forma.

Per a l'enviament de les esmenes s'utilitzarà la següent plantilla i no un altre format:

Pàgina	Línia	Tipus d'esmena (addició, supressió, modificació)	Esmena	Responsable de l'esmena (*)	Motivació de l'esmena presentada

(*) Persona que proposa l'esmena i la defensarà en el Congrés

Seràn considerades esmenes congressuals aquelles que obtenguin el 20% del vot de les persones presents a l'assemblea precongressual.

XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL

“Creixem amb tu”

1.- CONVOCATÒRIA

El XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL es reunirà el dia 4 d'abril de 2025 al saló d'actes del Conservatori de música d'Inca Antoni Torrandell, a partir de les 16.00 hores.

2.- ORDRE DEL DIA I HORARI

El Congrés es desenvoluparà d'acord amb el següent ordre del dia i horari: (L'horari serà susceptible de modificacions segons es desenvolupi el congrés: quantitat d'esmenes presentades a les ponències, durada dels debats, etc.)

DIVENDRES, 4 D'ABRIL

De 16,00 a 17,00	Acreditació i acomodació. Recollida de credencials i materials. Presa de seient a la sala del Congrés.
De 17,00 a 18,00	Obertura del XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL.
De 18,00 a 18,30	Presentació Informe de la Comissió Executiva i aprovació.
De 18,30 a 19,00	Descans.
De 19,00 a 19,30	Presentació i aprovació ordre del dia del XIII Congrés Presentació i aprovació del Reglament congressual Elecció de la Mesa congressual.
De 19,30 a 20,30	Presentació, discussió i aprovació en Plenari de la ponència d'Organització, Estatuts i Finançament.

DISSABTE, 5 D'ABRIL

De 9,30 a 11,30	Discussió i aprovació en Plenari de la ponència d'Organització, Estatuts i Finançament (continuació si cal).
De 11,30 a 12.00	Descans
11,45	Finalització del termini per presentar les propostes de candidatures als òrgans de direcció de l'STEI INTER-SINDICAL (Comissió Executiva i Consell Plenari Inter sindical) i de les resolucions davant la Mesa del Congrés.
De 12,00 a 13,30	Discussió i aprovació en Plenari de la ponència Marc d'Acció Sindical Intersindical.
14,00	Dinar.
De 16,30 a 17,30	Discussió i aprovació en Plenari de la ponència Marc d'Acció Sindical Intersindical, (continuació si cal).
De 17,30 a 18,00	Propostes de resolució. Argumentació i votació.
De 18,00 a 19,30	Elecció de les persones que formaran part dels òrgans de direcció.
De 19,30 a 20,00	Acte de Cloenda del Congrés.

Una vegada clausurat el XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL tindrà lloc la primera reunió de la Comissió Executiva elegida amb un únic punt a l'ordre del dia:

- 1.- Assignació de càrrecs de la nova Comissió Executiva.

PROPOSTA DE REGLAMENT

XIII CONGRÉS DE L'STEI INTERSINDICAL

1. Persones que formen part del XIII Congrés de l'STEI INTERSINDICAL:
 - a) Totes les que formen part del Consell Plenari Intersindical i de la Comissió Executiva de l'STEI INTERSINDICAL.
 - b) Les elegides a l'assemblea precongressual celebrada simultàniament mitjançant videoconferència a cada illa el dia 25 de març de 2025.
2. La comissió tècnica de credencials, elegida per la Comissió Executiva i depenent d'aquesta i de la Mesa del Congrés una vegada que aquesta estigui constituïda, efectuarà l'acreditació de les delegades i delegats així com el lliurament de credencials. També realitzarà el recompte de les persones delegades a l'hora del començament del Congrés.
3. El Congrés quedarà vàlidament constituït en primera convocatòria quan el nombre de persones delegades presents sigui igual o superior a la meitat més una de les persones que formen part d'aquest (130 persones).

El Congrés quedarà vàlidament constituït en segona convocatòria mitja hora després de la primera convocatòria, quan almenys hi hagi un terç de les persones delegades.
4. L'actual Comissió Executiva tindrà les funcions següents:
 - a) Procedir a l'obertura del Congrés
 - b) Presentar l'informe dels quatre darrers anys
 - c) Presentar la proposta de l'ordre del dia del Congrés al Plenari
 - d) Presentar al Plenari del Congrés la proposta de Reglament d'aquest
 - e) Proposar les persones que formaran la Mesa del Congrés

El Plenari del Congrés:

- a) Votarà l'informe de la Comissió Executiva
 - b) Aprovarà l'ordre del dia del XIII Congrés
 - c) Aprovarà el reglament del XIII Congrés
 - d) Aprovarà la composició de la Mesa del XIII Congrés
5. Una vegada elegida la Mesa del XIII Congrés, la Comissió Executiva cessarà en la seva funció representativa.

6. A partir d'aquest moment, la Mesa del Congrés serà l'òrgan de màxima representació de l'STEI INTERSINDICAL durant la durada del XIII Congrés. Aquesta estarà formada per una persona que exercirà la presidència, una que actuarà de secretària de la Mesa i tres persones que exerciran de vocals. La Mesa complirà amb el criteri de paritat i assegurarà la representació de cada una de les illes així com representació de cada àmbit del sindicat.

La presidència autoritzarà o denegarà l'ús de la paraula i signarà, conjuntament amb la secretaria, les actes del Congrés.

La secretaria, ajudada per les vocalies, aixecarà acta de les sessions i votacions.

La Mesa podrà ser revocada per acord de la majoria de les persones delegades i un portaveu d'aquesta majoria farà una proposta de nova Mesa que haurà d'ajustar-se al que preveu aquest apartat quant a composició i funcions.

Seràn funcions de la Mesa del Plenari:

- Aplicar el reglament.
 - Aixecar acta.
 - Vetllar per l'ordre intern del Congrés.
 - Distribuir el temps de debat d'acord amb l'ordre del dia.
 - Donar i retirar paraules i intervencions.
 - Centrar els debats en els temes debatuts.
 - Vetllar les votacions i donar fe dels resultats.
7. Les ponències seran debatudes i votades en Plenari. Cada ponència serà defensada per la persona ponent. La presidència de la Mesa ordenarà i moderarà el debat.
8. Per a la discussió de les esmenes de les ponències, la Mesa del Congrés obrirà, com a mínim, un torn a favor i un en contra. Les esmenes referides a errades gramaticals, sintàctiques o similars que no suposin una modificació del significat del text original, es podran assumir directament des de la ponència sense necessitat de debat al Congrés. Les esmenes es tractaran per ordre de l'articulat en Plenari. En el cas d'esmenes assumides per la ponència qualsevol participant podrà defensar el text original, donant pas al debat i posterior votació de l'esmena. En el cas de les esmenes no assumides per la ponència, cada esmenant podrà defensar-les. Després d'aquesta defensa i abans de la votació s'obrirà un torn tancat de paraules a favor o en contra, i després es passarà a la votació.

Des de la ponència es podran proposar esmenes transaccionals quan s'estimi oportú o a proposta dels esmenants, que seran sotmeses a la consideració del Plenari per a la seva aprovació.

Les ponències, un cop debatudes totes les esmenes, seran sotmeses a la ratificació del Plenari del Congrés.

9. Les decisions es prendran per majoria simple de SÍ o NO de les persones delegades presents al Plenari. En cas que les abstencions siguin superiors als vots afirmatius o negatius es procedirà a una segona votació, on es decidirà per majoria de vots afirmatius sobre els negatius. Per a les votacions, que es faran a mà alçada, s'utilitzaran targes de distints colors per als SÍ, NO i en BLANC.
10. Les candidatures per a la Comissió Executiva i per al Consell Plenari Intersindical hauran de respectar els criteris de sector, de territori i de paritat d'acord amb allò que determinen els Estatuts aprovats a la ponència d'Organització, Estatuts i Finançament. Les candidatures a ambdós òrgans i les resolucions per a l'aprovació del Congrés s'hauran de presentar, per escrit, fins a les 11,45 hores del dia 5 d'abril a la Mesa del Congrés.
11. Les votacions per a l'elecció de la Comissió Executiva i del Consell Plenari Intersindical seran secretes. Hi haurà una urna per la llista de la Comissió Executiva i una urna per la llista del Consell Plenari Intersindical. Abans de les votacions la Mesa explicarà la dinàmica de la votació.
12. La Mesa del Plenari del Congrés recollirà les resolucions presentades, segons l'establert en el present reglament. Una vegada presentada la resolució la Mesa permetrà, com a màxim i per aquest ordre, una intervenció en contra i una intervenció a favor de la resolució. Acabada l'argumentació es procedirà a la votació corresponent.
13. Qualsevol incidència no prevista en aquest reglament serà resolta per la Mesa del Plenari del Congrés. La Mesa amb justificació prèvia podrà modificar els horaris del Congrés.

XIII CONGRÉS DE L'STEI

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	1. INTRODUCCIÓ	·
·		·
·	Durant el període de la transició cap a la democràcia els treballadors i les treballadores de l'ensenyament foren un dels col·lectius que feu sentir la seva veu. A partir	·
·	dels moviments unitaris en els sectors de l'ensenyament públic —a través de la co-	·
5	ordinadora de mestres— i de l'ensenyament privat —amb les candidatures demo-	5
·	cràtiques en el si del sindicat vertical— es creà el sindicat STEI, amb l'objectiu de	·
·	construir un sindicalisme unitari i progressista que abastés la majoria de dones i	·
·	homes dedicats a l'ensenyament.	·
10		10
·	El desembre de l'any 1977 es fundà l'STEI, que es definí com un sindicat sobirà i	·
·	nacional de les Illes.	·
·		·
·	El mes de desembre de 1978 se celebrà el primer congrés amb la finalitat d'establir	·
15	una línia programàtica d'actuació. Fou en aquest congrés que el sindicat es definí	15
·	independent, unitari, de classe, assembleari, reivindicatiu, sociopolític i confederal.	·
·	S'aprovà un model educatiu públic, amb una clara funció fomentadora d'igualtats	·
·	socials així com impulsor de la preservació del medi ambient i defensor dels trets	·
·	culturals, lingüístics, socials i econòmics de la nostra comunitat, amb especial	·
20	esment al procés de normalització lingüística. Entre el primer i el segon congrés	20
·	varen transcórrer deu anys, ja que el funcionament del sindicat estava basat en	·
·	assemblees anuals.	·
·		·
·	L'any 1988 amb el lema «Una escola al servei del nostre poble» se celebrà el II	·
25	congrés, on es reafirmà el model d'escola com una escola al servei del nostre poble,	25
·	una escola nacional. La consecució de les transferències educatives era una	·
·	condició necessària encara que insuficient per al model d'escola que es defensava,	·
·	per això es pretenia: una Escola Nacional normalitzadora de la nostra cultura i	·
·	llengua; un cos únic d'ensenyants; un ensenyament no jerarquitzador; una millora	·
30	de les condicions econòmiques, laborals i socials dels treballadors de l'ensenyament;	30
·	una democratització dels centres; l'elaboració d'una normativa referent als	·
·	elements de participació educativa com eren els Consells Escolars.	·
·		·
·	El III congrés, amb el lema «Una veu forta, una veu nostra», es va celebrar el maig	·
35	de 1990. Es prepararen les bases des de la nostra visió per configurar la Confedera-	35
·	ció d'STEs i s'aprovaren una sèrie de noves característiques del sindicat: ecologista,	·
·	feminista, impulsor de la formació professional ocupacional i la formació i perfec-	·
·	cionament de les treballadores i treballadors.	·
·		·
40	El IV congrés tingué com a lema «L'ensenyament del nostre poble, eina de futur» i	40
·	es va celebrar el maig de 1993. S'hi redefiní el nostre model d'escola com a escola	·
·	pública, gratuïta, autònoma, democràtica, ideològicament pluralista i laica, arrelada	·
·	al medi i científica, activa, polivalent, alliberadora i per a la vida. Es defensà un	·

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	ensenyament públic gratuït des del naixement i a tots els nivells, i obligatori de 3 a	·
·	18 anys.	·
·		·
·	El V congrés, celebrat el maig de 1996, tingué per lema «La força de l'ensenyament.	·
5	Construïm l'alternativa». El més important d'aquest congrés fou l'aprovació de la	5
·	proposta d'obrir el sindicat a altres sectors laborals que no fossin d'ensenyament,	·
·	amb la perspectiva d'enfortir una pràctica sindical que fa de la participació i la	·
·	consulta l'eix de la seva actuació.	·
·		·
10	Al VI congrés, celebrat el maig de 2000, s'aprovaren una sèrie d'objectius com la ra-	10
·	cionalització de l'estructura organitzativa; la intensificació de la intersectorialitat i la	·
·	redefinició de l'acció sindical per aconseguir dinamitzar la participació i omplir de	·
·	major contingut ideològic i de reflexió la praxi sindical. El lema fou «La força	·
·	necessària. Construïm alternatives». L'STEI adoptà les sigles STEI-i que reforçar el	·
15	futur caràcter intersindical.	15
·		·
·	Al VII congrés, celebrat el maig de 2004, s'aprovà la integració de l'STIB al si de	·
·	l'STEI-i i l'adequació de l'organització a la nova realitat al VIII congrés, celebrat just	·
·	a continuació de l'anterior. Es reafirmaren els principis i finalitats del model sindical	·
20	que s'ha d'adoptar per lluitar per un món en què hi ha una globalització dels drets	20
·	de les persones i dels pobles. El lema d'ambdós congressos fou «Construïm País,	·
·	construïm l'alternativa».	·
·		·
·	El IX congrés de l'STEI-i, amb el lema «L'Alternativa», celebrat el mes de maig de	·
25	2008, procedí al canvi de denominació de l'STEI-i que passà a anomenar-se Sindicat	25
·	de Treballadores i Treballadors - Intersindical de les Illes Balears, i incorporà explí-	·
·	citament el criteri de paritat a l'hora d'elegir els òrgans de decisió. S'amplià el Consell	·
·	Plenari Intersindical per afavorir-ne l'impuls sectorial i territorial.	·
·		·
30	El X congrés, celebrat el mes de maig de 2012, refermà l'organització de caire inter-	30
·	sindical per facilitar el creixement i la consolidació del model i l'obertura a altres	·
·	sectors i forces o grups sindicals, es redefiní els àmbits d'estructuració del sindicat,	·
·	s'adoptà el nom de Sindicat de Treballadores i Treballadors de les Illes Balears In-	·
·	tersindical (STEI Intersindical) i ens marcarem el camí mitjançant el lema «Ni una	·
35	passa enrere».	35
·		·
·	L'XI congrés de l'STEI Intersindical es va celebrar els dies 13 i 14 de maig de l'any	·
·	2016 a Santa Maria del Camí, amb el lema «Decidim». Es van definir els reptes del	·
·	sindicalisme actual i s'apostà pel creixement i la consolidació del nostre model	·
40	sindical. Es modificaren els Estatuts per facilitar aquests objectius. Al llarg del	40
·	congrés va tenir lloc un reconeixement a l'afiliació de l'STEI Intersindical: a totes	·
·	aquelles companyes i companys ja jubilats als quals es va agrair tants anys de	·
·	dedicació desinteressada i de suport continuat a la nostra organització. Durant el	·
·	congrés es van debatre la ponència «Organització i Estatuts», que va ser defensada	·
45	per part de Francesc X. Alomar i Tomàs Martínez; i la ponència «Acció Sindical»,	45
·	defensada per Miquel Gelabert.	·
·		·

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	El XII Congrés es va celebrar els dies 23 i 24 d'abril del 2021, ajornat un any degut a	·
·	la pandèmia del COVID-19 i al confinament que es va decretar el mes de març del	·
·	2020. Això va fer que haguéssim de suspendre la celebració del Congrés durant el	·
·	2020 i ajornar-lo per al 2021. A més, el XII Congrés es va celebrar de manera virtual	·
5	degut a les restriccions encara vigents per prevenir els contagis de coronavirus.	5
·		·
·	2. ADMINISTRACIÓ I FINANCES	·
·		·
·	Els Estatuts, vigents a dia d'avui, de l'STEI Intersindical recullen a l'article 25 el	·
10	finançament i el règim econòmic del sindicat. En aquest article s'indica:	10
·		·
·	<i>«L'STEI Intersindical es finançarà bàsicament pel sistema de quotes ordinàries</i>	·
·	<i>provinents de la seva afiliació, que seran les que es preveuran en el pressupost anual,</i>	·
·	<i>i/o quotes extraordinàries; també es podrà finançar per aportacions voluntàries de les</i>	·
15	<i>seves afiliades i afiliats. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per a qualsevol</i>	15
·	<i>activitat que la llei permeti, sempre que sigui aprovada pel Consell Plenari Intersindical.</i>	·
·	<i>Igualment podrà exigir i percebre subvencions, ajudes i fons legalment establerts. El</i>	·
·	<i>Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears (STEI Inter-</i>	·
·	<i>sindical)</i> és una organització sense ànim de lucre. El destí dels seus recursos	·
20	<i>econòmics serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament, activitats</i>	20
·	<i>i finalitats com a organització sindical recollides en els presents Estatuts. Anualment</i>	·
·	<i>es presentarà la situació comptable davant el Consell Plenari Intersindical, per a la</i>	·
·	<i>seva aprovació.</i>	·
·		·
25	<i>L'STEI Intersindical reflectirà en els seus pressupostos anuals les previsions d'ingressos</i>	25
·	<i>i despeses, i procurarà que en els exercicis econòmics es generin romanents que</i>	·
·	<i>permetin afrontar l'acció sindical i els reptes electorals des de la màxima autonomia i</i>	·
·	<i>independència.</i>	·
·		·
30	<i>L'STEI Intersindical fixarà anualment —d'acord amb els respectius òrgans territorials</i>	30
·	<i>de cada illa— les quantitats econòmiques que permetin desenvolupar totes les tasques</i>	·
·	<i>sindicals, cursos de formació i de manteniment de la infraestructura. Tots els òrgans</i>	·
·	<i>territorials i els àmbits han de fer possible l'aportació de recursos al projecte del</i>	·
·	<i>sindicat.»</i>	·
35		35
·	<i>En cada exercici comptable s'ha presentat davant el Consell Plenari Intersindical el</i>	·
·	<i>tancament econòmic en base a les despeses comptabilitzades de cada una de les</i>	·
·	<i>partides que s'havien aprovat en el mateix òrgan. Un cop presentat el tancament, es</i>	·
·	<i>presenta cada any el pressupost de l'any en curs. Els exercicis comptables del sindicat</i>	·
40	<i>han estat sotmesos anualment a votació i, en tots els casos, han estat aprovats. Durant</i>	40
·	<i>l'exercici marcat per la pandèmia de la COVID-19, es va produir una reducció signifi-</i>	·
·	<i>cativa de les despeses, fet que va permetre tancar l'any amb un balanç positiu.</i>	·
·	<i>Tanmateix, en els exercicis posteriors, la despesa ha superat de manera recurrent els</i>	·
·	<i>ingressos, fet que ha requerit la utilització d'una part dels estalvis del sindicat per</i>	·
45	<i>garantir tant el funcionament ordinari de l'organització com el desenvolupament de</i>	45
·	<i>l'acció sindical.</i>	·
·		·

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	De cara al futur, serà necessari adoptar mesures per ajustar la despesa amb	·
·	l'objectiu d'evitar que, a mitjà o llarg termini, els estalvis s'esgotin i es comprometi	·
·	la sostenibilitat financera del sindicat.	·
·		·
5	Com a sindicat disposem d'un sol CIF, associat a cadascun dels comptes corrents	5
·	amb els quals compta l'STEI INTERSINDICAL. Tots els comptes compleixen els	·
·	requisits aprovats a la Comissió Executiva que determina que les gestions s'han de	·
·	fer mitjançant el sistema de fsignatura conjunta d'un mínim de dues persones.	·
·		·
10	Per a una gestió comptable eficient del sindicat, és imprescindible disposar dels co-	10
·	neixements i competències necessàries per resoldre qualsevol tipus de tramitació	·
·	i operació financera, incloent-hi la gestió administrativa de tresoreria, l'execució de	·
·	pagaments tant convencionals com telemàtics, el compliment de les responsabili-	·
·	tats financeres, la coordinació amb la gestoria per a la tramitació d'obligacions fiscals	·
15	i laborals, l'abonament de nòmines i, de manera específica, la introducció i	15
·	conciliació de totes les despeses en el programa general comptable per garantir el	·
·	rigor i la traçabilitat dels registres econòmics. Per tal d'assegurar la correcta	·
·	execució d'aquestes funcions, és imprescindible la presència d'un professional amb	·
·	capacitació tècnica i dedicació exclusiva a aquesta tasca, que coordini la seva	·
20	activitat amb la Comissió Executiva a través de la Secretaria de Finances i la	20
·	Secretaria d'Afiliació.	·
·		·
·	Els ingressos amb els quals es finança l'STEI Intersindical són els següents:	·
·		·
25	• Quotes d'afiliació ordinàries o extraordinàries	25
·		·
·	• Subvencions públiques obtingudes per criteri de representativitat	·
·		·
·	• Subvencions ocasionals en funció de la nostra participació en activitats puntuals.	·
30		30
·	• Altres ingressos que la llei permeti	·
·		·
·	• Aportacions voluntàries	·
·		·
35	La distribució d'aquests ingressos es farà mitjançant el pressupost anual del sindicat	35
·	als quals s'ha fet referència anteriorment.	·
·		·
·	La feina que l'STEI Intersindical du a terme en relació amb l'administració i finances	·
·	del sindicat s'orienta en els següents aspectes:	·
40		40
·	• Comptabilitat: traslladar els moviments d'entrades i sortides al pla comptable; i	·
·	dur a terme l'elaboració dels pressupostos anuals del sindicat. Els darrers anys	·
·	s'ha fet un esforç per unificar definitivament els moviments comptables dels	·
·	diferents territoris i l'Escola de Formació en una única comptabilitat. Així doncs	·
45	l'STEI Intersindical té una única comptabilitat.	45
·		·
·		·

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

- **Situació patrimonial:** El sindicat STEI Intersindical disposa d'un patrimoni format per diversos béns immobles, fruit d'una gestió acurada durant els quasi 50 anys de la seva existència. Actualment, són de la seva propietat la seu de Palma al carrer Jaume Ferran 58 de Palma (seu social del sindicat) que està conformat per diferents locals i un pis, un local adjacent a aquesta, l'Escola de Formació, el local de Manacor i el local de les Pitiüses; disposa, a més, del local de Menorca en règim de lloguer i del local d'Inca en règim de cessió. També disposa d'altres locals/despatxos en règim de cessió en el si d'empreses o entitats on té representació sindical: Hospital Universitari Son Espases a Palma, Hospital Can Misses a Eivissa, a l'Ajuntament de Calvià, al Consell de Mallorca a Palma i a la residència La Bonanova.
- És essencial garantir el correcte manteniment d'aquestes instal·lacions per assegurar unes condicions òptimes de feina per al personal i oferir serveis de qualitat a l'afiliació. No obstant això, s'ha detectat que alguns espais estan infrautilitzats i d'altres necessiten algunes reformes per millorar les seves condicions d'ús. El sindicat, com ja s'ha dit, disposa de diversos espais a Palma, la gran majoria situats a baixos de finques, fet que genera un coeficient de despeses de comunitat especialment elevat. Per aquest motiu, una de les prioritats de la futura secretaria de finances hauria de ser la recerca d'una solució eficient que permeti reubicar tot el personal del sindicat en un únic local. Aquesta mesura optimitzaria tant les despeses de manteniment com la gestió dels espais. Així mateix, s'avaluarà la possibilitat de vendre els immobles actuals que el sindicat posseeix a Palma, garantint sempre unes condicions de feina òptimes per al personal i un servei de qualitat per a l'afiliació.
- **Gestió de la base de dades de l'afiliació:** una de les tasques que es realitza des d'administració i finances és el cobrament de les quotes d'afiliació, gestionant la tramitació de remeses, els rebuts retornats... per poder fer una gestió eficient és necessari el manteniment actualitzat de la base de dades així com el compliment de la Llei Orgànica de Protecció de Dades Personal i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD).
- **Gestió de les subvencions:** el sindicat demanarà totes aquelles subvencions públiques a les quals tenim dret. Des d'administració i finances es du a terme totes les gestions per materialitzar-ho, amb coordinació amb els àmbits o sectors implicats en aquestes subvencions.
- **Gestió de les despeses de funcionament de permanents sindicals:** l'STEI Intersindical assumeix les despeses derivades de dietes i locomoció o desplaçaments per motius de servei de les companyies i companys que fan feina en el sindicat, sempre que es presenten els justificants corresponents. A més, s'han implementat mesures de seguiment en cada sector del sindicat per garantir que aquestes despeses s'ajustin millor a la realitat. Aquest control permet optimitzar els recursos i assegurar que no es produeix un increment del pressupost degut a aquest concepte.

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•
•	•	•	•
5	de la comanda de materials és essencial per evitar incidències que puguin	5	
•	afectar el bon funcionament de l'organització. Entre els problemes més freqüents	•	
•	que poden derivar d'una mala previsió es troben l'endarreriment en el lliurament	•	
•	per part de l'empresa subministradora, la repetició de comandaments a causa	•	
•	d'errors en la quantitat sol·licitada, o la manca de material suficient en moments	•	
10	crítics.	10	
•	•	•	
•	També cal fer un ús adequat dels subministraments (electricitat, aigua,	•	
•	telefonía...) i la progressiva adaptació de les instal·lacions per fer un estalvi	•	
•	energètic. La mateixa configuració dels espais del sindicat fan que aquesta sigui	•	
15	una tasca difícil i en alguna ocasió poc satisfactòria.	15	
•	•	•	
•	Un altre aspecte a incidir és el de dedicar temps per poder escollir les millors	•	
•	opcions en els productes que es comprin quant a qualitat-preu.	•	
•	•	•	
20	• Personal contractat: La cura i l'atenció d'aquestes persones són una prioritat	20	
•	per al sindicat. És fonamental garantir que totes elles, independentment de la	•	
•	seva modalitat de vinculació, trobin en el sindicat un entorn de treball que	•	
•	disposin de condicions laborals satisfactòries, amb espais de treball que	•	
•	afavoreixin la motivació, la confiança i el desenvolupament personal i professio-	•	
25	nal. Així mateix, el sindicat treballa per fomentar relacions laborals basades en	25	
•	el respecte, la igualtat d'oportunitats i el reconeixement del valor de cadascuna	•	
•	de les persones que formen part de l'equip. Això inclou tant la dimensió	•	
•	econòmica —assegurant condicions laborals justes i adequades— com la	•	
•	dimensió emocional, promovent un ambient de treball saludable i motivador.	•	
30		30	
•	• Serveis jurídics: Els serveis jurídics representats en un dels capítols de despesa	•	
•	més significatius dins del pressupost del sindicat. Per garantir una gestió eficient	•	
•	i sostenible d'aquest servei, és imprescindible que el seu ús s'ajusti estrictament	•	
•	als protocols establerts, assegurant una actuació coherent i alineada amb les	•	
35	directrius aprovades.	35	
•	•	•	
•	En la presa de decisions vinculades a aquest àmbit, resulta fonamental tenir en	•	
•	compte l'opinió i les recomanacions del personal que conforma el departament	•	
•	jurídic, atesa la seva experiència i coneixement tècnic en la matèria. Aquesta	•	
40	col·laboració permetrà assegurar que les accions empreses són adequades tant	40	
•	des del punt de vista jurídic com econòmic.	•	
•	•	•	
•	A més, cal destacar que aquest servei no ha de ser econòmicament deficitari per	•	
•	al sindicat. Per això, resulta necessari establir i aplicar mesures correctores que	•	
45	permetin evitar situacions de desequilibri financer. Entre aquestes mesures,	45	
•	s'hauria de preveure una revisió periòdica de costos, l'optimització dels recursos	•	
•	•	•	

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	disponibles i, si escau, l'ajust de les condicions d'accés o ús del servei per	·
·	garantir-ne la viabilitat econòmica.	·
·		·
·	3. ESTATUTS	·
5		5
·	El document Estatuts que es presenta manté l'estructura del sindicat quant a òrgans	·
·	de representació, gestió i direcció i no pretén fer un replantejament del seu model	·
·	organitzatiu, que és plenament vàlid. La seva pretensió és revisar aquells aspectes	·
·	que al llarg dels darrers quatre anys han demostrat que es podien millorar per	·
10	agilitzar la feina sindical.	10
·		·
·	La situació laboral excepcional que es va viure a partir del 14 de març de 2020, com	·
·	a conseqüència de la pandèmia de la COVID-19, va comportar la necessitat	·
·	d'introduir mesures i pràctiques que fins aleshores no s'havien considerat. Entre	·
15	aquests, destaca la incorporació de reunions a distància a través de mitjans	15
·	electrònics, especialment mitjançant videoconferències. Tot i que aquesta adaptació	·
·	va néixer com una resposta a una situació d'emergència, amb el temps s'ha	·
·	consolidat com una pràctica habitual dins el funcionament del sindicat. Les reunions	·
·	per videoconferència s'han mantingut, ja que han demostrat ser una eina eficaç i	·
20	flexible per facilitar la participació de les persones involucrades, optimitzar el temps	20
·	i reduir desplaçaments.	·
·		·
·	En aquest sentit, el sindicat continuarà promovent l'ús responsable i eficient	·
·	d'aquestes eines tecnològiques, sempre garantint que es preserva la qualitat de la	·
25	comunicació i el compliment dels protocols que assegurin la participació equitativa	25
·	i transparent de totes les parts implicades. No obstant això, el sindicat prioritza,	·
·	sempre que sigui possible, les actuacions presencials. Es considera essencial	·
·	mantenir el contacte humà amb els companys de feina, un aspecte que les reunions	·
·	a través d'una pantalla no poden substituir. El tracte directe fomenta una	·
30	comunicació més rica, reforça els vincles interpersonals i enforteix l'esperit col·lectiu.	30
·	Aquests aspectes són especialment importants per afavorir la cohesió, la confiança	·
·	i les relacions personals que no poden reproduir-se amb la mateixa profunditat a	·
·	través d'una pantalla.	·
·		·
35	Amb aquesta combinació d'opcions presencials i a distància, el sindicat cerca	35
·	aprofitar els avantatges que ofereixen les noves tecnologies, sense perdre de vista	·
·	la importància del contacte humà en la seva activitat.	·
·		·
·	El procés de modificació dels estatuts del sindicat s'ha dut a terme amb l'objectiu	·
40	de posar al dia el marc normatiu de l'organització, actualitzant aquells articles que	40
·	havien quedat obsolets i ajustant les estructures que ja no tenien una utilitat	·
·	pràctica. Aquesta revisió s'ha fet amb la mirada posada en els nous temps que vivim,	·
·	per tal que els estatuts reflecteixen els valors i necessitats d'una organització del	·
·	segle XXI.	·
45		45
·		·
·		·

PONÈNCIA D'ORGANITZACIÓ, ESTATUTS I FINANÇAMENT

·	A més, la nova redacció respon a la demanda d'impulsar un creixement del sindicat	·
·	que sigui ordenat i realista, tenint en compte sempre les possibilitats reals de l'or-	·
·	ganització. Amb aquestes modificacions, vol garantir que el sindicat continuï essent	·
·	una eina útil i adaptada a les exigències del moment, alhora que conserva la seva	·
5	essència de quasi 50 anys de vida.	5
·		·
·	A continuació hi ha la proposta dels pròxims "Estatuts" del sindicat amb les modifi-	·
·	cacions pertinents.	·
·		·
10		10
·		·
·		·
·		·
·		·
15		15
·		·
·		·
·		·
·		·
20		20
·		·
·		·
·		·
·		·
25		25
·		·
·		·
·		·
·		·
30		30
·		·
·		·
·		·
·		·
35		35
·		·
·		·
·		·
·		·
40		40
·		·
·		·
·		·
·		·
45		45
·		·
·		·

XIII CONGRÉS DE L'STEI

ESTATUTS

·	CAPÍTOL I	·
·		·
·	DENOMINACIÓ, DOMICILI SOCIAL I ÀMBIT D'ACTUACIÓ	·
·		·
5	Art.1. Tot acollint-se a les normes reguladores dels drets sindicals, es constitueix el	5
·	Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears. El	·
·	sindicat adopta les sigles STEI INTERSINDICAL .	·
·		·
·	La marca representativa de l' STEI INTERSINDICAL estarà determinada pel seu	·
10	segell-logotip, la representació del qual és la que es disposa a sota. Qualsevol	10
·	alteració o modificació d'aquest per motius pràctics d'ús gràfic, només es podrà dur	·
·	a terme amb autorització de la Comissió Executiva, per tal d'adaptar-ho als diferents	·
·	usos comunicatius.	·
·		·
15		15
·		·
·	Art.2. L'àmbit professional del sindicat comprèn totes les treballadores i tots els tre-	·
20	balladors, en actiu o no, de qualsevol sector del món laboral, àmbit funcional o règim	20
·	jurídic. Així mateix, el sindicat fomentarà la participació de les persones joves que	·
·	s'han d'incorporar al món laboral per tal de representar les seves inquietuds i	·
·	necessitats.	·
·		·
25	Art.3. L'àmbit territorial serà el de les Illes Balears, sense perjudici que l' STEI INTER-	25
·	SINDICAL també desenvolupi la seva funció i activitats amb capacitat d'actuació a	·
·	tot l'àmbit del territori de l'Estat espanyol o altres territoris quan els interessos de	·
·	les treballadores i dels treballadors ho demanin i els òrgans de govern del sindicat	·
·	ho decideixin, així com participar de les iniciatives d'altres formacions sindicals en	·
30	els àmbits que siguin propis d'aquelles.	30
·		·
·	Art.4. El sindicat fixa la seva seu social (domicili social) al carrer Jaume Ferran,	·
·	número 58, CP 07004 de Palma sense perjudici d'obrir tantes oficines i locals	·
·	sindicals com es considerin necessàries per al desenvolupament de la seva activitat.	·
35	El Consell Plenari Intersindical podrà acordar el canvi de la seu social del sindicat.	35
·	La Comissió Executiva serà l'òrgan que podrà decidir l'obertura d'altres oficines o	·
·	locals sindicals.	·
·		·
·	Art. 5. El sindicat es constitueix per temps indefinit i gaudirà de personalitat jurídica	·
40	i capacitat plena per actuar, necessàries per a l'acompliment de les seves finalitats;	40
·	es governa i s'administra en règim d'autonomia de forma democràtica, en el marc	·
·	establert per les lleis i d'acord amb els presents Estatuts.	·
·		·

ESTATUTS

·	Art. 6. El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears,	·
·	a partir d'ara STEI INTERSINDICAL , es regularà d'acord amb la Llei 19/1977, d'1	·
·	d'abril, reguladora del dret d'associació sindical; i d'acord amb la Llei orgànica	·
·	11/1985 del 2 d'agost de Llibertat sindical i pels presents estatuts.	·
5		5
·	Art.7. Tot mantenint la seva sobirania de decisió i actuació, l' STEI INTERSINDICAL	·
·	està confederat; i participa com a membre de ple dret en l'estructura i en els òrgans	·
·	de direcció de la «Confederación Intersindical» (CI) i de la seva estructura sectorial	·
·	per àmbits laborals en què l' STEI INTERSINDICAL té representació: en el sector de	·
10	l'Ensenyament, la «Confederación de Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de	10
·	la Enseñanza» (STEs-Intersindical); en el sector d'Administracions i Serveis Públics,	·
·	«Sindicatos de Trabajadores y Trabajadoras de Administración y Servicios Públicos	·
·	(STAS-Intersindical); i en el sector de sanitat (Sanidad-Intersindical).	·
·		·
15	L'STEI INTERSINDICAL podrà federar-se o confederar-se amb altres sindicats afins,	15
·	si així ho decideix el seu congrés. Igualment podrà formar coalicions amb altres or-	·
·	ganitzacions sindicals, col·lectius o grups de treballadores i treballadors si així ho	·
·	decideix el Consell Plenari Intersindical.	·
·		·
20	L'STEI INTERSINDICAL podrà treballar amb organitzacions socials i sindicals d'arreu	20
·	de la nació cultural catalana amb què comparteix objectius i idees. També es podrà	·
·	sumar a iniciatives en què participin, organitzacions socials i sindicals d'altres	·
·	territoris de l'estat o del món que apostin pel dret a l'autodeterminació i la sobirania	·
·	dels pobles.	·
25		25
·	Art. 8. El sindicat STEI INTERSINDICAL es podrà fusionar amb altres sindicats, si així	·
·	ho aprova un congrés extraordinari convocat específicament amb aquest objectiu.	·
·		·
·	CAPÍTOL II	·
30		30
·	CARACTERÍSTIQUES	·
·		·
·	Art.9. Les característiques del sindicat són:	·
·		·
35	a) Unitari , obert a totes les treballadores i treballadors sense cap mena de discri-	35
·	minació, respecte a la pluralitat ideològica de la seva afiliació.	·
·		·
·	b) Democràtic , en la seva organització i funcionament, mitjançant l'elecció de tots els	·
·	càrrecs per sufragi lliure de l'afiliació, bé personalment, bé mitjançant delegades i	·
40	delegats. Accepta l'existència de corrents d'opinió dins el seu àmbit intern.	40
·		·
·	c) Assembleari , ja que impulsa la participació a través de les assemblees de les	·
·	treballadores i treballadors. Les assemblees són els òrgans en els quals l'afiliació	·
·	de l' STEI INTERSINDICAL podrà proposar i decidir qualsevol acció o alternativa,	·
45	tant a les assemblees d'afiliació generals com a les assemblees d'àmbit, sempre	45
·	que les decisions s'ajustin als principis prevists en aquests estatuts i no contra-	·
·	diguin el model sindical que representen. Es potenciarà la participació activa de	·

ESTATUTS

	l'afiliació, intentant fer-la particip en les propostes, decisions, opinions i accions que l' STEI INTERSINDICAL vulgui emprendre. S'incentivarà l'afiliació per tal que participi dins els òrgans en què es puguin debatre línies d'acció sindical.	
5	d) Autònom , estructuralment, funcional i econòmica mitjançant el seu propi auto-finançament i els seus òrgans propis de govern, gestió i representació. Independent, tant de l'Estat i de les Administracions com dels partits polítics, de les institucions religioses i de les empresarials.	5
10	e) Nacional , que treballa perquè es pugui arribar al ple exercici de l'autogovern, i lluita per l'assoliment del dret a l'autodeterminació de les Illes Balears en la perspectiva d'aconseguir la plena sobirania nacional com una part de la nació cultural catalana, tot valorant la plena reivindicació i expansió de la llengua catalana com un element essencial de la millora de la classe treballadora i de la cohesió social.	10
15	f) De classe i reivindicatiu dels interessos laborals i socials de les treballadores i treballadors per a la millora de les seves condicions de vida i de feina mitjançant la negociació, la mobilització i amb l'exercici del dret de vaga. En aquest aspecte podrà arribar a acords i unitat d'acció amb altres sindicats de classe.	15
20	g) Sociopolític , perquè assumeix, a més de reivindicar la millora de les condicions laborals, la defensa de les qüestions polítiques i socials que afecten a la classe treballadora, tot potenciant l'establiment de les més àmplies relacions amb tots els sectors populars en la perspectiva de suprimir qualsevol discriminació o explotació. Té com a objectiu la construcció d'una societat sense opressors ni oprimits i reivindica l'establiment de relacions més estretes amb aquells moviments sindicals i socials que lluiten per objectius d'emancipació de la classe treballadora i dels pobles oprimits.	20
25	h) Ecologista , que pretén l'estalvi dels recursos i l'equitat en la seva distribució, la conservació de la biodiversitat i la protecció i millora de la qualitat del medi com a part del procés de construcció d'una societat sostenible. I que, en conseqüència, promou l'educació ambiental a tots els àmbits, mitjançant protocols d'actuació i programes de difusió.	25
30	i) Internacionalista i solidari , que propugna la democratització entre els Estats, les nacions i els pobles, per a assolir un món més just, equilibrat i solidari. Treballa amb altres organitzacions sindicals, socials i polítiques del món que tenen com a fites l'assoliment dels drets col·lectius dels pobles i la superació de la societat de classes i la implantació de la pau universal, fonamentada en la justícia, la igualtat i la solidaritat mitjançant la cooperació i el desenvolupament, així com la defensa dels valors antifeixistes.	30
35	j) Integrador , perquè no discrimina per motius de gènere, de raça, de llengua, de religió, d'origen nacional o social, d'ideologia, de cultura, de sexualitat, i perquè facilita la participació activa de totes les persones treballadores.	35
40		40
45		45

ESTATUTS

·	k) Feminista , perquè té com a finalitat la consecució de la igualtat laboral, política,	·
·	econòmica i jurídica de les dones i la seva participació en els òrgans de direcció,	·
·	de planificació d'objectius i de presa de decisions. Fomenta la coeducació com a	·
·	model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueix a transformar	·
5	l'actual situació de desigualtat. Assumeix la lluita contra la discriminació i la	5
·	violència de gènere en tots els àmbits de la vida i en qualsevol de les seves formes.	·
·		·
·	CAPÍTOL III	·
·		·
10	FINALITATS I MITJANS	10
·		·
·	Art. 10. Són finalitats de l' STEI INTERSINDICAL :	·
·		·
·	1. Defensar els interessos laborals i sociopolítics de totes les treballadores i tre-	·
15	balladors en actiu o no mitjançant la negociació col·lectiva laboral, la presentació	15
·	de conflictes col·lectius de feina, el diàleg social i la participació institucional en	·
·	els organismes de les Administracions públiques, per tal d'aconseguir el ple re-	·
·	coneixement de tots els drets sindicals.	·
·		·
20	2. Lluitar per la millora de les condicions laborals amb el foment de la seva digni-	20
·	ficació i seguretat per tal d'aconseguir mitjançant la feina una situació de	·
·	benestar físic, emocional i social. Impulsar la consecució d'una societat sense	·
·	discriminació ni explotació que sigui integradora.	·
·		·
25	3. Aconseguir la desaparició de la discriminació per raó de gènere, d'ideologia, de	25
·	sexualitats, de cultura o de qualsevol altra mena.	·
·		·
·	4. Potenciar la defensa de la igualtat real i efectiva entre dones i homes, treballant	·
·	activament per arribar a la plena igualtat entre les dones i els homes en els	·
30	aspectes laborals, professionals, familiars i jurídics. Es fomentarà la coeducació	30
·	com a model educatiu basat en el respecte a la diversitat que contribueixi a	·
·	transformar les situacions de desigualtat i eradiqui la violència envers les dones	·
·	en qualsevol de les seves manifestacions.	·
·		·
35	5. Aconseguir la unitat sindical de les treballadores i treballadors amb la voluntat	35
·	d'agrupar tantes organitzacions sindicals i col·lectius de treballadores i treballa-	·
·	dors afins a les nostres característiques hi hagi a les Illes Balears, i propugnar	·
·	l'establiment d'un àmbit propi de relacions laborals.	·
·		·
40	6. Combatre tota legislació contrària a les treballadores i treballadors reclamant	40
·	lleis que reconeguin els drets conquerits per la classe treballadora.	·
·		·
·	7. Defensar un model de societat que asseguri, entre d'altres, els drets democràtics	·
·	de la ciutadania com les pensions, l'educació, la sanitat, el transport, el dret a	·
45	l'habitatge... mitjançant la gestió dels serveis públics de manera participativa,	45
·	democràtica i pública.	·
·		·

ESTATUTS

·	8.. Aconseguir un ensenyament públic, democràtic, laic, gratuït, científic, racional,	·
·	creatiu, emocional, de qualitat, autònom, pluralista, arrelat al medi, educador per	·
·	a la pau, no discriminatori, en règim de coeducació, integrador, en català, amb	·
·	una gestió democràtica en tota la seva estructura de funcionament, que basteixi	·
5	un projecte nacional i propugni la unió de totes les treballadores i treballadors	5
·	de l'ensenyament.	·
·		·
·	9. Defensar un model d'universitat pública, científica, democràtica, autònoma,	·
·	gratuïta, en català, arrelada a la realitat social i cultural de les Illes Balears.	·
10		10
·	10. Impulsar el ple reconeixement de la llengua catalana en tots els àmbits, espe-	·
·	cialment en el que li correspon com a instrument de normalització lingüística	·
·	de l'ensenyament, dels mitjans de comunicació, de l'Administració i de la funció	·
·	pública inherent.	·
15		15
·	11. El suport a polítiques ambientals basades en un model de desenvolupament	·
·	sostenible i el suport a la lluita contra la degradació del medi natural i urbà.	·
·		·
·	12. Aconseguir el ple reconeixement dels drets col·lectius del nostre poble i la	·
20	solidaritat entre els pobles mitjançant la cooperació al desenvolupament.	20
·		·
·	13. Treballar en la defensa de la diversitat sexual i el reconeixement dels drets de	·
·	les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals, intersexual (LGTBI) i per la	·
·	seva visualització en els centres de treball.	·
25		25
·	Art. 11. El sindicat farà les accions necessàries per a assolir les finalitats indicades,	·
·	així com qualsevol mena d'activitats dirigides a aconseguir la satisfacció de les	·
·	necessitats de caràcter laboral, professional, cultural, formatiu o recreatiu de les	·
·	treballadores i treballadors. Compta amb els mitjans següents:	·
30		30
·	a) Eines de comunicació i informació	·
·		·
·	• El sindicat garantirà una comunicació àgil i accessible amb les persones	·
·	afiliades mitjançant diversos canals adaptats a les seves necessitats. Entre	·
35	aquests canals s'inclouen el servei Connecta STEI , una eina de comunicació	35
·	directa a través d'aplicacions de missatgeria instantània; el correu electrònic;	·
·	l'atenció telefònica; i l'atenció presencial a les oficines de l'STEI.	·
·		·
·	• Butlletins d'informació sindical, que es pot estructurar segons cada àmbit i	·
40	sector emprant el suport més adient per tal que arribi a l'afiliació.	40
·		·
·	• Una revista de l'ensenyament, PISSARRA , com a eina de transmissió de la	·
·	feina del sindicat, de divulgació i debat de temes relacionats amb l'educació	·
·	i altres qüestions d'interès, que possibilita la participació externa del sindicat.	·
45	El Consell de Direcció i la Coordinació d'aquesta serà aprovada per la	45
·	Comissió Executiva, tenint en compte els criteris de sectors, paritat i territori.	·
·		·

ESTATUTS

·	L'organització i funcionament d'aquesta revista es regula en el Reglament	·
·	Intern del sindicat.	·
·		·
·	b) Serveis jurídics	·
5		5
·	• El sindicat oferirà un servei d'assessorament i representació jurídica a càrrec	·
·	d'advocats laboralistes i experts en dret sindical, destinat a la defensa dels	·
·	drets de les persones afiliades en matèria de conflictes laborals, negocia-	·
·	cions col·lectives i litigis. L'accés i les condicions d'utilització d'aquest servei	·
10	es regiran pel protocol d'accés al servei jurídic establert pel sindicat.	10
·		·
·	c) Formació de les persones treballadores	·
·		·
·	• El sindicat promourà la formació continua i permanent com una eina	·
15	essencial per assolir les seves finalitats, afavorint el creixement personal,	15
·	acadèmic i professional dels seus membres i de la classe treballadora en	·
·	general.	·
·		·
·	• En aquest sentit, el sindicat podrà actuar com a entitat col·laboradora amb	·
20	les administracions públiques, organismes i entitats pertinents, impulsant	20
·	accions formatives adreçades a les persones treballadores, tant en actiu	·
·	com en situació d'inactivitat, independentment del sector laboral, l'àmbit	·
·	funcional o el règim jurídic al qual pertanyin.	·
·		·
25	• Per al compliment d'aquests objectius, el sindicat podrà comptar amb una	25
·	escola de formació, que s'anomenarà «ESCOLA DE FORMACIÓ STEI INTER-	·
·	SINDICAL». Aquesta escola disposarà d'autonomia funcional i operativa, i la	·
·	seva coordinació serà aprovada per la Comissió Executiva i ratificada pel	·
·	Consell Plenari Intersindical. L'Escola a través de la persona coordinadora	·
30	presentarà anualment un balanç de les activitats realitzades, incloent-hi una	30
·	memòria acadèmica.	·
·		·
·	• En cas que, per raons internes o externes, l'«ESCOLA DE FORMACIÓ STEI IN-	·
·	TERSINDICAL» no pugués continuar la seva activitat, el sindicat procurarà el	·
35	desenvolupament de la formació mitjançant altres mecanismes o iniciatives	35
·	adequades a les necessitats i possibilitats del moment, preservant la	·
·	formació com una eina imprescindible per a la consecució de les seves	·
·	finalitats.	·
·		·
40	• La planificació, organització i gestió d'aquestes activitats formatives es	40
·	regiran pel Reglament Intern del sindicat.	·
·		·
·	d) En el camp de la solidaritat i la cooperació internacional l'STEI Intersindical	·
·	realitzarà projectes mitjançant recursos propis del sindicat o amb la col·laboració	·
45	d'entitats públiques o privades, amb l'objectiu d'assolir un món més just,	45
·	equilibrat i solidari.	·
·		·

ESTATUTS

·	e) L'STEI INTERSINDICAL es podrà dotar, si escau, d'altres mitjans per assolir les	·
·	seves finalitats. Aquests seran aprovats per la Comissió Executiva.	·
·		·
·	CAPÍTOL IV	·
5		5
·	AFILIADES I AFILIATS	·
·		·
·	Art. 12. Qualsevol treballadora o treballador inclòs dins els límits de l'àmbit territorial	·
·	o professional que s'especifica en els articles 2 i 3 d'aquests estatuts podrà ser	·
10	membre del sindicat, si així ho sol·licita voluntàriament, amb la condició d'observar	10
·	i complir amb els Estatuts i el Reglament de Règim Intern vigents. Així mateix, podran	·
·	integrar-se dins el sindicat els col·lectius de treballadores i treballadors que ho	·
·	sol·licitin i si així ho aprova la Comissió Executiva. També es podran integrar altres	·
·	organitzacions sindicals que ho sol·licitin, si així ho aprova el congrés. Les altes i	·
15	baixes d'afiliació seran realitzades per la Secretaria d'afiliació o si no n'hi ha per a la	15
·	Comissió Executiva d'acord amb el que estableixi el Reglament de Règim Intern del	·
·	sindicat.	·
·		·
·	El sindicat disposarà d'una base de dades en la qual es registraran les altes i les	·
20	baixes de l'afiliació. Es garantirà la confidencialitat de les dades personals amb l'ús	20
·	exclusiu per part del sindicat, que seran tractades segons el que disposa la Llei	·
·	Orgànica 3/2018 de 5 de desembre de 2018, de Protecció de Dades Personals i	·
·	Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD).	·
·		·
25	Les persones que formalitzin la seva afiliació al sindicat accepten de manera	25
·	automàtica l'articulat dels estatuts vigents, així com els principis i normes que	·
·	regeixen l'organització. Aquesta acceptació implica el compromís de respectar i	·
·	actuar d'acord amb els valors i objectius establerts pel sindicat.	·
·		·
30	Art. 13. La persona afiliada podrà perdre la seva condició per les causes següents:	30
·		·
·	a) Per petició pròpia, fent la comunicació corresponent mitjançant l'oportuna	·
·	notificació per escrit o a través dels mitjans habilitats amb aquesta finalitat,	·
·	segons marca el Reglament de Règim Intern del sindicat.	·
35		35
·	b) Per defunció, a partir del moment en que es fa la comunicació del fet al sindicat.	·
·		·
·	c) Per manca de pagament de dues quotes ordinàries sense causa justificada, la	·
·	baixa serà comunicada a la persona per qualsevol mitjà.	·
40		40
·	d) Expulsió per transgressió o incompliment dels estatuts i/o del Reglament de	·
·	Règim Intern, previ expedient instruït a l'efecte.	·
·		·
·	e) Expulsió per formar part de candidatures electorals d'altres sindicats sense l'au-	·
45	torització expressa dels òrgans sindicals competents.	45
·		·
·		·

ESTATUTS

·	f) Expulsió per la realització d'accions que perjudiquin els interessos del sindicat,	·
·	previ expedient instruït a l'efecte.	·
·		·
·	g) Expulsió per actuar en contra dels acords dels òrgans representatius del sindicat.	·
5		5
·	En tots els casos la pèrdua de la condició d'afiliat o afiliada comportarà la pèrdua de	·
·	tots els drets i la interrupció de qualsevol gestió que el sindicat estigués fent en el	·
·	seu nom, a més no podrà demanar cap classe de compensació en virtut d'una	·
·	possible retribució de les quotes anteriorment pagades o quantitats econòmiques	·
10	lliurades per la gestions en curs.	10
·		·
·	Art. 14. L'afiliada o afiliat al sindicat tindrà els drets i deures següents:	·
·		·
·	a) Drets:	·
15		15
·	• Ser electora o elector i elegible, mitjançant vot lliure i secret, per a qualsevol	·
·	càrrec segons els estatuts o Reglament de Règim Intern.	·
·		·
·	• Participar en l'elaboració de les directrius que determinen la concepció, or-	·
20	ganització i funcionament del sindicat.	20
·		·
·	• Participar amb veu i vot en la vida sindical atenent a les directrius del	·
·	Reglament de Règim Intern.	·
·		·
25	• Exigir informació en qualsevol moment sobre la situació econòmica sobre	25
·	les decisions adoptades i sobre la marxa general del sindicat.	·
·		·
·	• Poder participar en totes les activitats que el sindicat promogui, atenent a	·
·	les condicions que s'estableixin.	·
30		30
·	• Rebre l'assessorament tècnic, laboral i jurídic en les condicions que	·
·	especifica el Reglament de Règim Intern segons els protocols vigents.	·
·		·
·	• Gaudir dels beneficis dels convenis signats amb altres entitats.	·
35		35
·	• Presentar recurs contra les decisions dels òrgans de l' STEI INTERSINDICAL .	·
·	El recurs es presentarà, en primer lloc, davant del mateix òrgan que ha pres	·
·	la decisió i, en darrer terme, davant la Comissió de Garanties i Conflictes, la	·
·	qual decidirà, un cop escoltades les persones afectades.	·
40		40
·	b) Deures:	·
·		·
·	• Estar al corrent del pagament de la quota sindical, que li correspon segons	·
·	la seva situació laboral. L'impagament de dues quotes ordinàries	·
45	comportarà la cancel·lació de l'afiliació i la pèrdua dels drets inherents a tal	45
·	condició.	·
·		·

ESTATUTS

- Observar, respectar i complir els Estatuts i el Reglament de Règim Intern així com els protocols vigents.
- Acceptar, respectar i complir els acords adoptats per qualsevol òrgan de l'**STEI INTERSINDICAL**.
- No emprar el sindicat en contra dels seus fins.
- Guardar sigil amb la informació que té dret a exigir.
- Informar el sindicat de qualsevol canvi en les dades personals o en la situació laboral mitjançant els procediments adequats.

Art. 15. Mesures disciplinàries

Els òrgans de govern del sindicat podran adoptar mesures disciplinàries en relació a les persones afiliades per incompliment dels deures o per la realització d'activitats contràries a les finalitats del sindicat especificades als estatuts. Les mesures disciplinàries podran ser amonestació, suspensió temporal de drets i expulsió. El Reglament de Règim Intern especificarà el procediment per dur a terme les mesures disciplinàries.

Art. 16. Les permanents i els permanents sindicals són persones afiliades que treballen al servei del sindicat a temps parcial o complet fent ús de les hores sindicals disponibles. Les permanents i els permanents exerciran la seva activitat sindical en funció dels interessos de l'**STEI INTERSINDICAL**, atenent a les directrius acordades en el sector.

El procediment per a la seva elecció i/o revocació serà el següent:

- La persona responsable de l'àmbit o del sector corresponent aprovarà i comunicarà la proposta de permanents sindicals a la Comissió Permanent, que l'eleva a la Comissió Executiva per a la seva aprovació. Anualment s'informarà al Consell Plenari Intersindical de la situació dels permanents sindicals de cada àmbit o sector. Quan la Comissió Executiva no accepti, totalment o parcialment, la proposta de permanents d'un àmbit o un sector haurà de fer-ho de forma raonada. La proposta de permanents sindicals a l'àmbit territorial de Pitiüses i Menorca es farà a partir de la proposta de la persona responsable del territori amb la coordinació de la persona responsable de l'àmbit o sector implicat i seguint el procediment que s'indica en aquest punt.

El Reglament Intern del sindicat regularà la relació laboral de les persones afiliades que exerceixin com a permanents sindicals, definint els drets i deures que regeixen la seva activitat dins l'organització. Així mateix, aquest reglament establirà les directrius i condicions que orientaran la manera com aquestes persones han de desenvolupar les seves tasques, en coherència amb els principis i objectius del sindicat.

ESTATUTS

·	CAPÍTOL V	·
·		·
·	ESTRUCTURA ORGANITZATIVA I FUNCIONAMENT SINDICAL	·
·		·
5	Art.17. El sindicat s'estructura i s'organitza de la següent manera:	5
·		·
·	a) Seccions sindicals , que es podran constituir amb l'afiliació corresponent a cada	·
·	centre de feina. Representen l' STEI INTERSINDICAL dins els seus centres	·
·	laborals i davant la direcció de l'empresa. Estan integrades per tota l'afiliació del	·
10	centre i, d'acord amb el Reglament de Règim Intern del sindicat, gaudiran de	10
·	capacitat per decidir l'acció sindical i reivindicativa en aquest de manera	·
·	autònoma, sense entrar en contradicció amb els principis bàsics del sindicat i	·
·	sempre que no se'n vulnerin els estatuts, el Reglament de Règim Intern, ni les	·
·	línies d'acció sindical aprovades pel Consell Plenari d'àmbit o el Consell Plenari	·
15	Intersindical. Les seccions constituïdes han de fer l'acció sindical de manera	15
·	consensuada amb la persona responsable del seu àmbit o sector per tal que	·
·	l'acció sigui coordinada, coherent i eficaç.	·
·		·
·	b) Els àmbits en què està estructurat el sindicat són:	·
20		20
·	1. Ensenyament.	·
·		·
·	2. Administracions públiques.	·
·		·
25	3. Sanitat.	25
·		·
·	4. Altres	·
·		·
·	Cada àmbit podrà organitzar-se en sectors amb autonomia de funcionament per	·
30	estructurar la seva acció sindical sense perjudici del que estableixen aquests	30
·	estatuts quan així ho decideixi el seu òrgan màxim de decisió. Cada àmbit podrà	·
·	tenir un òrgan màxim de decisió, el Consell Plenari d'àmbit, que es dotarà d'un	·
·	Reglament de funcionament amb la seva composició, competències, funcions i	·
·	coordinació respecte al punt disposat en aquests estatuts i el Reglament de Règim	·
35	Intern. Podran ser membres nats d'aquest Consell Plenari les persones que formen	35
·	part del Consell Plenari Intersindical en representació del respectiu àmbit. Hi haurà	·
·	sectors que podran integrar-se dins un mateix àmbit de decisió, si així ho acorden i	·
·	ho ratifica el Consell Plenari Intersindical. En cas de discrepància entre les decisions	·
·	dels òrgans d'àmbit i les decisions dels òrgans intersindicals, prevaldran la decisió	·
40	de l'òrgan que té majors atribucions. En el cas que el Consell Plenari d'àmbit no	40
·	estigui creat, el màxim òrgan serà el Consell Plenari Intersindical i les normes de	·
·	funcionament del Reglament de Règim Intern.	·
·		·
·	c) Zones: El sindicat s'estructura en tres zones territorials: Mallorca, Menorca i	·
45	Pitiüses, que inclouran tota l'afiliació de l'àmbit delimitat territorialment.	45
·		·
·		·

ESTATUTS

	d) L' STEI INTERSINDICAL té constituïda una secció específica de persones jubilades. Un membre de la secció formarà part del Consell Plenari Intersindical amb veu i vot. El seu funcionament s'estableix en el Reglament de Règim Intern.	
5	e) L' STEI INTERSINDICAL podrà constituir altres seccions específiques, el funcionament de les quals s'establirà reglamentàriament.	5
10	Art. 18. Els òrgans de govern gestió i representació de l' STEI Intersindical de major importància a menor són: el Congrés, l'Assemblea General d'afiliades i d'afiliats, el Consell Plenari Intersindical, Consells Plenaris d'àmbit (si estan constituïts), la Comissió Executiva i la Comissió Permanent.	10
15	Art.19. El CONGRÉS és l'òrgan màxim del sindicat, que decideix sobre les línies generals que n'orienten l'actuació i sobre les seves activitats sindicals. Debat i valora l'actuació de la Comissió Executiva i estableix les línies generals del finançament, aprova i modifica els estatuts del sindicat, decideix les línies generals de l'acció sindical i elegix la Comissió Executiva i el Consell Plenari Intersindical.	15
20	Aquest congrés és ordinari i serà convocat cada quatre anys, amb quatre mesos d'antelació, la convocatòria la realitzarà el Consell Plenari Intersindical a proposta de la Comissió Executiva.	20
25	El congrés estarà format per les persones delegades elegides a l'Assemblea Precongressual d'afiliades i afiliats juntament amb les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical i de la Comissió Executiva vigent en el moment de convocar el congrés. El reglament de l'Assemblea Precongressual serà elaborat per la Comissió Executiva i aprovat pel Consell Plenari Intersindical. El Consell Plenari Intersindical a l'hora de convocar el congrés aprovarà a proposta de la Comissió executiva: el nombre de delegades i delegats respectant el criteri de proporcionalitat, territorialitat, àmbits i paritat; així com la data, lloc i ordre del dia del congrés.	25
30	El reglament del congrés, a proposta de la Comissió Executiva, serà aprovat pel mateix congrés.	30
35	En el cas de que sigui necessari convocar un congrés extraordinari aquest serà convocat per l'Assemblea General d'afiliades i afiliats a petició del Consell Plenari Intersindical per la meitat més un dels vots o bé a petició d'1/3 de l'afiliació. La convocatòria es farà amb un mínim d'un mes d'antelació, d'acord amb un ordre del dia, i entre la decisió de convocar-lo i la realització no podran transcórrer més de sis mesos.	35
40	Art.20. L'ASSEMBLEA GENERAL d'afiliades i afiliats és un òrgan de debat i decisió entre congressos. Està integrada per totes les persones afiliades que estiguin al corrent de llurs quotes. Podrà ser convocada pel Consell Plenari Intersindical –amb la meitat més un dels vots–, per la Comissió Executiva, i també a petició d'un 1/3 de l'afiliació que estigui al corrent del pagament de les quotes per debatre i proposar	40
45		45

ESTATUTS

·	qualsevol acció o alternativa. L'Assemblea General es convocarà a cada illa d'acord	·
·	amb allò que determina el Reglament de Règim Intern. L'Assemblea General es	·
·	convocarà a cada illa, el mateix dia, a la mateixa hora i amb el mateix ordre del dia.	·
·	Les decisions es prendran per majoria absoluta. El resultat de les votacions es	·
5	ponderarà atorgant a Menorca un 25% del total, a les Pitiüses un 25% del total i a	5
·	Mallorca un 50% del total. En cas d'empat, es convocarà una nova assemblea.	·
·		·
·	És funció de l'Assemblea General aprovar la proposta del congrés extraordinari per	·
·	a la dissolució de l' STEI INTERSINDICAL . Un cop convocat el congrés extraordinari,	·
10	amb aquesta finalitat es revocarà la Comissió Executiva i el Consell Plenari Intersin-	10
·	dical. La Comissió de Garanties i Conflictes elegirà una Comissió Gestora, les	·
·	atribucions de la qual seran idèntiques a l'òrgan que supleixi. La durada del seu	·
·	mandat serà fins a la celebració del congrés extraordinari.	·
·		·
15	Art.21. EL CONSELL PLENARI INTERSINDICAL es conformarà amb les persones	15
·	elegides per quatre anys en el Congrés segons criteris de proporcionalitat, territo-	·
·	rialitat, dels àmbits i de paritat. També formaran part del Consell Plenari Intersindical	·
·	les persones membres de la Comissió Executiva i un representant de la secció	·
·	específica de persones jubilades.	·
20		20
·	El Consell Plenari Intersindical és un òrgan de debat i presa de decisions amb les	·
·	atribucions següents:	·
·		·
·	1. Aprovació del pla general d'acció sindical anual.	·
25		25
·	2. Ratificació dels plans d'acció sindicals anuals dels distints àmbits.	·
·		·
·	3. Aprovació del balanç econòmic anual i control administratiu del sindicat	·
·		·
30	4. Aprovació de les quotes extraordinàries.	30
·		·
·	5. Ratificació de l'elecció dels membres de la Comissió de Garanties i	·
·	Conflictes.	·
·		·
35	6. Ratificació de l'elecció i revocació de les permanents i dels permanents	35
·	sindicals.	·
·		·
·	7. Expulsió d'afiliades i afiliats.	·
·		·
40	8. Ratificació de les persones representants als òrgans de la Confederació In-	40
·	tersindical.	·
·		·
·	9. Cobertura o substitució de les vacants (baixes, dimissions, etc.) produïdes a	·
·	la Comissió Executiva i al propi Consell Plenari Intersindical.	·
45		45
·	10. Cobertura temporal de la vacant de la Secretaria General.	·
·		·

ESTATUTS

·	11. Convocatòria del congrés ordinari i/o extraordinari.	·
·	·	·
·	12. Convocatòria de les Assemblees Generals d'afiliades i afiliats.	·
·	·	·
5	13. Convocatòria de vagues generals.	5
·	·	·
·	14. Ratificació de les propostes negociades.	·
·	·	·
·	15. Aprovació del Reglament de Règim Intern i les seves possibles modifica-	·
10	cions.	10
·	·	·
·	16. Creació, supressió i regulació del funcionament d'associacions, grups o	·
·	entitats relacionades amb les finalitats i trets del sindicat.	·
·	·	·
15	17. Destitució individual de les persones integrants del Consell Plenari de	15
·	qualsevol àmbit, sempre que sigui a proposta d'aquest òrgan i, en el cas de	·
·	destitució col·lectiva, es convocarà l'Assemblea d'afiliades i d'afiliats de	·
·	l'àmbit afectat, per substituir-ne tots els components per incompliment greu	·
·	dels Estatuts i/o del Reglament de Règim Intern.	·
20	·	20
·	18. Aprovació de la formació de coalicions amb altres organitzacions sindicals,	·
·	col·lectius o grups de treballadores i treballadors, així com d'acords	·
·	específics de col·laboració.	·
·	·	·
25	19. Aprovar la integració de col·lectius de treballadores i treballadors que ho	25
·	sol·licitin.	·
·	·	·
·	20. Elecció dels membres del Consell Plenari de cada àmbit a proposta de la	·
·	Comissió Executiva.	·
30	·	30
·	21. Acord sobre la convocatòria de conferències d'àmbits per debatre línies	·
·	d'acció sindical i d'organització específiques.	·
·	·	·
·	22. Aprovació de canvi de domicili social de l' STEI INTERSINDICAL i de l'esta-	·
35	bliment de delegacions, oficines o locals sindicals.	35
·	·	·
·	23. Aprovar el reglament de l'Assemblea Precongressual.	·
·	·	·
·	24. Ratificar el nomenament de la persona que coordinarà l'Escola de Formació	·
40	STEI Intersindical.	40
·	·	·
·	El Consell Plenari Intersindical estarà format per la Comissió Executiva, un repre-	·
·	sentant de la secció específica de persones jubilades i, a més, per vint-i-nou	·
·	persones elegides en el congrés ordinari del sindicat mitjançant el sistema de llistes	·
45	obertes.	45
·	·	·
·	·	·

ESTATUTS

·	Els membres del Consell Plenari Intersindical seran escollits per sufragi directe entre	·
·	les persones candidates. Cada votant podrà marcar un màxim de vint-i-nou (29)	·
·	candidats i candidates d'entre les persones que hagin presentat candidatura. En el	·
·	cas que el nombre de persones candidates coincideixi exactament amb el nombre	·
5	de places a cobrir, s'entendrà que la totalitat de la llista queda elegida sense	5
·	necessitat de votació expressa. L'elecció es durà a terme garantint els criteris de	·
·	proporcionalitat dels àmbits, de territorialitat i de paritat. El procés electoral es regirà	·
·	pels principis de transparència, igualtat d'oportunitats i respecte als criteris	·
·	estatutaris establerts per a la configuració de l'òrgan.	·
10		10
·	Les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical, que deixin d'assistir	·
·	a dues reunions ordinàries consecutives sense causa justificada, podran ser substi-	·
·	tuïdes d'acord amb els estatuts. Se seguirà el mateix criteri amb les dimissions i	·
·	cessaments.	·
15		15
·	El Consell Plenari Intersindical es reunirà almenys dos cops l'any, en sessió ordinària,	·
·	i cada cop que sigui necessari, en sessió extraordinària. La convocatòria del Consell	·
·	Plenari Intersindical ordinària serà feta per la Comissió Executiva. L'ordre del dia i la	·
·	documentació adient s'adjuntarà a la convocatòria i podrà ser modificada per la	·
20	Comissió Executiva al començament de la sessió, si així és acceptat per la majoria	20
·	de les persones que formen part del Consell Plenari Intersindical.	·
·		·
·	La convocatòria extraordinària del Consell Plenari Intersindical serà feta per la	·
·	Comissió Executiva per pròpia iniciativa, o a petició de la meitat més una de les	·
25	persones que formen part del Consell Plenari Intersindical, o a petició de 600	25
·	afiliades o afiliats. L'ordre del dia del Consell Plenari extraordinari no podrà ser	·
·	modificada.	·
·		·
·	Cada una de les sessions del Consell Plenari Intersindical quedaran recollides en	·
30	una acta. Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les	30
·	actes seran signades per la persona que actua com a secretària o secretari amb el	·
·	vistiplau de la Secretaria General.	·
·		·
·	Art.22. LA COMISSIÓ EXECUTIVA , estarà integrada per les persones elegides en el	·
35	Congrés, les quals exerciran el seu mandat per un període de quatre anys. L'elecció	35
·	dels membres de la Comissió Executiva es durà a terme en el si del Congrés	·
·	mitjançant el sistema de llistes completes. Les persones candidates seran	·
·	ordenades alfabèticament dins de la llista. La composició de la Comissió Executiva	·
·	haurà de respectar els principis de proporcionalitat, representativitat territorial,	·
40	equilibri entre els diferents àmbits i paritat de gènere, d'acord amb allò establert en	40
·	els presents estatuts. El procés electoral es regirà pels principis de transparència,	·
·	igualtat d'oportunitats i respecte als criteris estatutaris establerts per a la configu-	·
·	ració de l'òrgan.	·
·		·
45		45
·		·
·		·

ESTATUTS

	Actuarà com a òrgan de decisió i execució amb les atribucions següents:	
	1. Dirigir, planificar i coordinar la totalitat d'activitats del sindicat en el marc dels presents Estatuts i del Reglament de Règim Intern, essent la responsable de l'aparell organitzatiu en el seu aspecte funcional i material.	
5		5
	2. Elaborar el pla d'acció sindical general anual.	
	3. Aprovar els plans anuals d'acció sindical dels diferents àmbits i secretaries.	
10		10
	4. Adherir-se a vagues convocades.	
	5. Autoritzar modificacions en l'ús del logotip del sindicat.	
15	6. Aprovar la constitució de comissions o àrees específiques de feina en el si del sindicat.	15
	7. Elaborar el Reglament Intern del sindicat.	
20	8. Proposar al Consell Plenari Intersindical la modificació del Reglament Intern i l'aprovació de les seves modificacions quan obeeixi a raons legals o tècniques.	20
	9. Fer complir els preceptes, resolucions i indicacions dels diferents òrgans de l' STEI INTERSINDICAL així com els Estatuts i el Reglament de Règim Intern.	
25		25
	10. Actuar davant les autoritats i organismes competents per a resoldre les qüestions que afectin a l'organització, i serà la responsable d'establir les relacions necessàries amb entitats i persones.	
30		30
	11. Atorgar, en representació del sindicat, poder o revocar-lo a favor d'alguna de les persones que formen part de la Comissió Executiva, procuradora o procurador, advocat, lletrada o lletrat, a fi que intervingui en els afers en els quals hom consideri necessària o procedent llur actuació.	
35		35
	12. Elegir i nomenar d'entre les persones que formen aquest òrgan la representació del sindicat (Secretaria General) a l'efecte legal, administratiu i judicial davant les institucions públiques o privades.	
40	13. Proposar al Consell Plenari Intersindical la cobertura o substitució de les vacants de les persones que formen part de la Comissió Executiva i/o del Consell Plenari Intersindical.	40
	14. Proposar al Consell Plenari Intersindical la composició de la Comissió de Garanties i Conflictes.	
45		45
	15. Convocar el Consell Plenari Intersindical.	

ESTATUTS

·	16. Aprovar el nomenament i revocació de les persones permanents sindicals.	·
·	·	·
·	17. Proposar al Consell Plenari Intersindical la convocatòria del congrés ordinari.	·
·	·	·
5	18. Elaborar el reglament de les assemblees precongressuals.	5
·	·	·
·	19. Aprovar la composició del Consell de direcció de la revista Pissarra així com la seva coordinació.	·
·	·	·
10	20. Aprovarà el nomenament de la persona que coordinarà l'Escola de Formació STEI Intersindical.	10
·	·	·
·	21. Nomenar a les persones que representaran a l'STEI Intersindical en els òrgans de la Confederació Intersindical i en els òrgans de les seves estructures sectorials.	·
15	·	15
·	·	·
·	22. Elegir la representació de les persones delegades de l'STEI Intersindical al congrés de la Confederació Intersindical, respectant els criteris de proporcionalitat dels àmbits territorialitat i de paritat.	·
20	·	20
·	23. Elaborar-ne les previsions econòmiques i exercir-ne el control comptable.	·
·	·	·
·	24. Aprovar les quotes ordinàries.	·
·	·	·
25	25. Obrir, dipositar i cancel·lar comptes corrents i llibretes d'estalvis.	25
·	·	·
·	26. Lliurar, acceptar, descomptar, cobrar, pagar, protestar i domiciliar lletres i/o pagarés.	·
·	·	·
·	27. Rebre préstecs, obrir i disposar de comptes de crèdit, constituir, cancel·lar, fer renovació d'hipoteques i qualsevol altra garantia real.	·
30	·	30
·	·	·
·	28. Comprar, vendre i dipositar valors.	·
·	·	·
·	29. Constituir, cancel·lar, adquirir i endossar impositcions a termini i certificacions de dipòsit.	·
35	·	35
·	30. Empenyorar valors, IPEm, CD i altres béns mobles d'interès.	·
·	·	·
·	31. Avalar lletres i fiançar tercers.	·
·	·	·
40	32. Comprar, vendre, llogar tota classe de béns mobles, immobles i lloguers financers (lísing operatiu, rènting...). Per efectuar aquestes operacions serà necessària la firma conjunta d'almenys dues persones, una de les quals haurà d'ostentar el càrrec de la Secretaria General. Quan la quantitat sigui superior a 10.000 € serà necessària la ratificació del Consell Plenari Intersindical.	40
·	·	·
·	·	·
·	·	·
45	33. Altres funcions no previstes explícitament als altres òrgans de l' STEI INTER-SINDICAL .	45
·	·	·

ESTATUTS

·	La Comissió Executiva, elegida pel congrés per un període de quatre anys, serà	·
·	formada per un màxim de 23 persones i integrada, almenys, per les persones que	·
·	ocuparan:	·
·		·
5	1. Secretaria general	5
·		·
·	2. Secretaria territorial de Menorca	·
·		·
·	3. Secretaria territorial de Pitiüses	·
10		10
·	4. Secretaria d'organització	·
·		·
·	5. Secretaria de finances	·
·		·
15	6. Secretaria d'acció sindical-formació interna	15
·		·
·	7. Secretaria d'expansió sindical	·
·		·
·	8. Secretaria d'ensenyament públic	·
20		20
·	9. Secretaria d'ensenyament privat-concertat	·
·		·
·	10. Secretaria de sanitat	·
·		·
25	11. Secretaria d'administració autonòmica	25
·		·
·	12. Secretaria d'administració local	·
·		·
·	13. Secretaria de comunicació	·
30		30
·	14. Secretaria de moviments socials	·
·		·
·	15. Secretaria de la dona	·
·		·
35	16. Secretaria de normalització lingüística	35
·		·
·	17. Secretaria d'afiliació.	·
·		·
·	18. Secretaria de coordinació del sector privat	·
40		40
·	La distribució de les diferents secretaries o vocalies, així com el càrrec de la	·
·	Secretaria General, seran assignades pel ple de la Comissió Executiva en una reunió	·
·	que se celebrarà immediatament després de la clausura del congrés. Les funcions	·
·	i atribucions de les diferents secretaries figuraran en el Reglament Intern del	·
45	sindicat.	45
·		·
·		·

ESTATUTS

·	La Comissió Executiva es reunirà com a mínim un cop cada mes, excepte els mesos	·
·	de juliol i agost, i cada volta que sigui necessari, en sessió extraordinària, a proposta	·
·	de la Comissió Permanent. La persona que formi part de la Comissió Executiva que	·
·	deixi d'assistir a dues reunions ordinàries consecutives, sense causa justificada,	·
5	podrà ser substituïda d'acord amb els estatuts i el Reglament de Règim Intern. Se	5
·	seguirà el mateix criteri amb les vacants que es produeixin a la Comissió Executiva.	·
·	Si una persona deixa de formar part de la Comissió Executiva, també deixarà de	·
·	formar part del Consell Plenari Intersindical.	·
·		·
10	La Comissió Executiva podrà constituir comissions de feina obertes a les afiliades i	10
·	als afiliats per tal d'afrontar tasques diverses. Aquestes comissions podran funcionar	·
·	amb autonomia, però en l'àmbit de la línia d'actuació de l'STEI INTERSINDICAL i	·
·	podran elegir una persona representant que assistirà a les reunions del Consell	·
·	Plenari Intersindical amb veu i sense vot.	·
15		15
·	La persona que ocupa la Secretaria General, elegida per la Comissió Executiva	·
·	d'entre les persones que la componen, ostentarà la representació a efecte legal del	·
·	sindicat, d'acord amb les directrius marcades col·lectivament per la Comissió	·
·	Executiva, davant la qual és la immediata responsable.	·
20		20
·	En cas de dimissió de la persona que ocupi la Secretaria General, el Consell Plenari	·
·	Intersindical cobrirà temporalment la vacant amb algú de la resta de persones que	·
·	formen part de la Comissió Executiva, fins a la convocatòria ordinària o extraordinària	·
·	del congrés.	·
25		25
·	Qualsevol representació de l'STEI INTERSINDICAL serà atorgada a les persones que	·
·	pertoqui, davant notari o notària, en les condicions i amb les característiques de	·
·	l'òrgan de decisió que les atorga.	·
·		·
30	Cada una de les sessions de la Comissió Executiva quedaran recollides en una acta.	30
·	Aquesta acta serà aprovada per majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran	·
·	signades per la persona que actua com a Secretària o Secretari amb el vistiplau de	·
·	la Secretaria General.	·
·		·
35	El Reglament de Règim Intern fixarà les funcions, atribucions i l'organització de les	35
·	diferents secretaries.	·
·		·
·	Art.23. Es conformarà una COMISSIÓ PERMANENT com a grup de feina derivat de	·
·	la Comissió Executiva integrada per:	·
40		40
·	1. Secretaria general	·
·		·
·	2. Secretaria d'acció sindical	·
·		·
45	3. Secretaria de comunicació	45
·		·
·	4. Secretaria d'organització	·

ESTATUTS

5.	Secretaria territorial de Menorca	
6.	Secretaria territorial de Pitiüses.	
5	De manera puntual, la Comissió Permanent es podrà augmentar (Comissió Permanent ampliada) amb altres secretaries de la Comissió Executiva amb el límit màxim d'un 40% del total de la Comissió Executiva.	5
10	La Comissió Permanent tindrà les atribucions de planificació i supervisió de l'activitat de l'organització i de prendre decisions de gestió i posicionament entre les reunions de la Comissió Executiva d'acord amb les directrius marcades per aquesta. El Reglament de Règim Intern fixarà les funcions, atribucions i l'organització de la Comissió Permanent.	10
15	Art. 24. Comissions i àrees específiques de feina.	15
20	L' STEI INTERSINDICAL , es podrà dotar d'estructures especials per aconseguir determinats objectius i fer treballs compartits en el si del sindicat. Les comissions o àrees específiques de feina formen part d'aquesta estructura especial. La constitució d'aquestes estructures especials seran aprovades per la Comissió Executiva.	20
25	Les línies de feina d'aquestes comissions o àrees no podran contradir els estatuts ni el Reglament de Règim Intern i s'adjuntaran com annex a aquest document.	25
	Art. 25. Finançament i règim econòmic.	
30	L' STEI INTERSINDICAL es finançarà bàsicament pel sistema de quotes ordinàries provinents de la seva afiliació, que seran les que es preveuran a la previsió econòmica anual, i/o quotes extraordinàries. També es podrà finançar per aportacions voluntàries de les seves afiliades i afiliats. Podrà dotar-se d'altres recursos econòmics per a qualsevol activitat que la llei permeti, sempre que sigui aprovada pel Consell Plenari Intersindical. Igualment podrà exigir i percebre subvencions, ajudes i fons legalment establerts. El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL) és una organització sense ànim de lucre. El destí dels seus recursos econòmics serà finançar les despeses derivades del seu propi funcionament, activitats i finalitats com a organització sindical, així com la consecució de les seves finalitats recollides en aquests estatuts. Anualment es presentarà la situació comptable davant el Consell Plenari Intersindical per a la seva aprovació.	30
40	L' STEI INTERSINDICAL reflectirà en els seus pressupostos anuals, aprovats pel Consell Plenari Intersindical, les previsions d'ingressos i despeses, garantint que es generin romanents per afrontar l'acció sindical i els desafiaments electorals amb la màxima autonomia i independència. Així mateix, el Consell Plenari Intersindical fixarà anualment les quantitats econòmiques necessàries per desenvolupar les tasques	40

ESTATUTS

·	sindicals, els cursos de formació i el manteniment de la infraestructura, assegurant	·
·	que tots els territorials i àmbits contribueixin amb els recursos necessaris per	·
·	sostenir el projecte del sindicat.	·
·		·
5	CAPÍTOL VI	5
·		·
·	VIDA INTERNA DEL SINDICAT	·
·		·
·	Art. 26. El sindicat disposa d'un document que regula la seva organització i funcio-	·
10	nament intern: el Reglament Intern . Aquest document establirà per escrit una	10
·	normativa per garantir drets i obligacions de totes les persones que conformen el	·
·	sindicat. Així mateix preveurà els aspectes relatius a conflictes i procediments i des-	·
·	envoluparà l'estructura organitzativa sempre en l'àmbit d'aquests estatuts. El	·
·	Reglament Intern serà elaborat per la Comissió Executiva i sotmès a l'aprovació del	·
15	Consell Plenari Intersindical durant la seva primera sessió posterior al Congrés.	15
·		·
·	Art. 27. Actes i certificacions. Els acords presos pels òrgans de decisió del sindicat	·
·	quedaran recollits en les actes corresponents. Aquests actes seran aprovades per	·
·	majoria simple a la sessió posterior. Les actes seran signades per la persona que	·
20	actua com a Secretària o Secretari amb el vistiplau de la Secretaria General, que	20
·	actuarà com a President o Presidenta. Les certificacions d'acords adoptats per els	·
·	òrgans de l'STEI Intersindical seran expedides per la persona que exerceixi a cada	·
·	moment la Secretaria de l'òrgan que va adoptar els acords.	·
·		·
25	Art. 28. Les reunions dels diferents òrgans de l'STEI Intersindical es duren a terme,	25
·	preferentment, de manera presencial. Tanmateix, es contempla la possibilitat de	·
·	realitzar-les a distància mitjançant videoconferències, ja sigui per a sessions	·
·	ordinàries, extraordinàries o reunions puntuals.	·
·		·
30	Aquestes reunions seguiran la mateixa normativa que les presencials i tindran la	30
·	mateixa validesa.	·
·		·
·	Art. 29. La llengua pròpia del sindicat és el català. Vertebrà l'acció sindical i vehicula	·
·	la comunicació col·lectiva, reforçant així el compromís amb la defensa i la promoció	·
35	de la llengua i la cultura pròpies del territori.	35
·		·
·	L'STEI INTERSINDICAL mantindrà relacions prioritàries amb formacions sindicals	·
·	que tenen la llengua catalana com a pròpia amb la finalitat de reforçar i vertebrar la	·
·	comunitat lingüística i cultural comuna: la Intersindical Valenciana (IV) i amb la In-	·
40	tersindical Alternativa de Catalunya (IAC) i amb llurs estructures sectorials.	40
·		·
·	Art. 30. La Comissió de Garanties i Conflictes,	·
·		·
·	Definició i naturalesa	·
45		45
·	La Comissió de Garanties i Conflictes és l'òrgan autònom encarregat de vetllar pel	·
·	compliment dels estatuts, assegurar la convivència interna i garantir la resolució	·

ESTATUTS

·	justa i imparcial dels conflictes que pugui sorgir al si del sindicat. Aquesta serà	·
·	elegida pel Consell Plenari Intersindical, a proposta de la Comissió Executiva.	·
·		·
·	Composició	·
5		5
·	La Comissió de Garanties i Conflictes estarà formada per cinc persones:	·
·		·
·	• Representant d'ensenyament públic	·
·		·
10	• Representant d'ensenyament privat-concertat	10
·		·
·	• Representant d'administració local	·
·		·
·	• Representant d'administració autonòmica	·
15		15
·	• Representant de sanitat	·
·		·
·	Funcions	·
·		·
20	La funció de la Comissió de Garanties i Conflictes serà atendre qualsevol reclamació	20
·	o recurs d'afiliades i afiliats o d'òrgans del sindicat contra els acords o actuacions	·
·	d'altres òrgans o d'altres persones afiliades; així com aplicar el règim disciplinari.	·
·	Garantirà que les decisions que es puguin prendre siguin amb conformitat als	·
·	estatuts i a les línies marcades pel congrés.	·
25		25
·	Procediment	·
·		·
·	En el cas de presentar-se qualsevol conflicte intern al si del sindicat, aquesta	·
·	comissió l'haurà d'intentar resoldre per consens, o per majoria de vots la problemà-	·
30	tica sorgida. Les decisions de la Comissió de Garanties i Conflictes s'ajustaran a dret,	30
·	per a la qual cosa sol·licitarà l'assessorament jurídic oportú. Les solucions que la	·
·	Comissió de Garanties i Conflictes adopti seran d'obligat compliment o acatament	·
·	per les parts implicades. Les persones que formin part d'aquesta comissió no	·
·	podran pertànyer als òrgans de govern, gestió i representació de l' STEI INTERSIN-	·
35	DICAL . El funcionament de la Comissió de Garanties i Conflictes quedarà recollit en	35
·	el Reglament de Règim Intern.	·
·		·
·	Art. 31. Totes les persones integrants dels òrgans de l' STEI INTERSINDICAL tenen	·
·	el mandat d'una durada màxima de quatre anys entre períodes congressuals	·
40	excepte per causes de força major que impliqui l'ajornament del congrés i seran	40
·	revocables pel procediment regulat en aquests estatuts i el Reglament de Règim	·
·	Intern.	·
·		·
·	Art. 32. Els acords dels òrgans de l' STEI INTERSINDICAL es prendran per majoria	·
45	simple dels assistents en primera instància i, en cas que fos necessari repetir la	45
·	votació, es decidirà per una majoria de vots, sense tenir en compte les abstencions,	·
·		·

ESTATUTS

·	sempre que expressament no s'indiqui una altra classe de majoria que es determi-	·
·	naria pel Reglament de Règim Intern o per majoria absoluta d'un òrgan de govern	·
·	del sindicat.	·
·		·
5	CAPÍTOL VII	5
·		·
·	MODIFICACIÓ D'ESTATUTS I DISSOLUCIÓ DEL SINDICAT	·
·		·
·	Art. 33. Aquests estatuts podran ser modificats pel congrés. En període entre	·
10	congressos, la Comissió Executiva podrà modificar-los mitjançant una majoria de	10
·	dos terços sempre que les modificacions siguin de caràcter tècnic, obeeixin a raons	·
·	legals o per assegurar el funcionament dels òrgans sindicals excepte quan afecti el	·
·	contingut que preveu l'article 7 de la Llei Orgànica 1/2002 del dret d'associació, que	·
·	seran aprovats per l'Assemblea General d'afiliades i afiliats convocada específica-	·
15	ment amb aquest objecte.	15
·		·
·	Art. 34. L' STEI INTERSINDICAL es podrà dissoldre si així és decideix. La decisió	·
·	pertinent serà adoptada per un Congrés extraordinari sempre que votin favorable-	·
·	ment un nombre de delegades i delegats de més del 80% del total d'assistents.	·
20	Aquest congrés es constituirà segons el disposat a l'article 19 dels presents estatuts.	20
·	En cas de que s'aprovi la dissolució el Congrés Extraordinari nomenaria una comissió	·
·	liquidadora. El funcionament d'aquesta comissió es regularà en el Reglament de	·
·	Règim Intern.	·
·		·
25	ADDITIONAL 1a	25
·		·
·	El sindicat de les Illes Balears (STEI INTERSINDICAL) va dipositar els seus estatuts	·
·	fundacionals el 6 de setembre de 1977. Consta degudament inscrita amb el codi	·
·	07/0089 en el Registre d'Associacions Professionals i Sindicals.	·
30		30
·	El Sindicat de Treballadores i Treballadors INTERSINDICAL de les Illes Balears (STEI	·
·	INTERINDICAL) mantindrà, a partir d'aquest moment, la representació a tots els	·
·	efectes legals i materials del Sindicat de Treballadores i Treballadors-Intersindical	·
·	de les Illes Balears (STEI-i); del sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ense-	·
35	nyament-Intersindical de les Illes Balears (STEI-i), del Sindicat de Treballadores i	35
·	Treballadors de l'Ensenyament de les Illes Balears (STEI) i del sindicat de Treballa-	·
·	dors de les Illes Balears (STIB).	·
·		·
·	ADDITIONAL 2a	·
40		40
·	L' STEI INTERSINDICAL pertany a la Internacional de l'Educació (IE) a través d'STEs-In-	·
·	tersindical, denominació del sector d'ensenyament de la Confederació Intersindical	·
·		·
·	L' STEI INTERSINDICAL pertany al FÒRUM IBEROAMERICÀ D'EDUCACIÓ i manté	·
45	relacions amb la CEA (Confederació d'Educadors Americans).	45
·		·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ	42
2. ANÀLISI SOCIOPOLÍTICA	43
3. STEI INTERSINDICAL I EL SINDICALISME A LES ILLES BALEARS	46
4. L'ACCIÓ SINDICAL DE L'STEI INTERSINDICAL	47
5. ESPECIFICITATS SECTORIALS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL	49
5.1 SANITAT	50
5.2 ADMINISTRACIÓ LOCAL	51
5.3 ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA	52
5.4 ENSENYAMENT PRIVAT-CONCERTAT	54
5.5 SECTOR EDUCATIU 0-3 ANYS	55
5.6 ENSENYAMENT PÚBLIC	56
5.7 TERCER SECTOR	58
5.8 ÀMBIT PRIVAT	59

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	1. INTRODUCCIÓ	·
·		·
·	A la ponència del Congrés anterior ens demanàvem una qüestió: fins a quin punt la	·
·	pandèmia de la covid-19 farà canviar el món? Pareixia que davant una crisi sanitària	·
5	i humana tan important, les persones canviàrem les preferències dels nostres valors	5
·	i apostariem per preservar la vida i el bé comú. A l'etapa posterior a la pandèmia,	·
·	però, continuen prevalent els principis capitalistes que afecten les persones i la	·
·	societat com a collectiu.	·
·		·
10	El sistema productiu capitalista regit pel corrent neoliberal continua essent, malau-	10
·	radament, el centre de la nostra raó de ser, fins al punt que condiona, molt i en	·
·	general, la nostra manera de ser, de pensar i d'actuar en el nostre entorn social.	·
·	Mentre les pautes d'actuació les continuï marcant el pensament i la pràctica	·
·	neoliberal, no hi haurà justícia social, economia sostenible ni protecció del medi. Ens	·
15	anem destruint com a espècie humana que som.	15
·		·
·	Rompre aquesta realitat no és fàcil, però és necessari; hi ha molts interessos i molts	·
·	actors i actrius interessats a mantenir el sistema capitalista perquè permet que el	·
·	poder econòmic estigui concentrat per tenir sotmesa la majoria de la població	·
20	mundial i molts dels qui prenen les decisions polítiques. Però cal fer-ho perquè no	20
·	podem permetre el que sabem que passa i tenim la nostra responsabilitat en	·
·	l'esdevenir i en el present i futur dels nostres infants.	·
·		·
·	A l'STEI Intersindical, com a sindicat sociopolític, tenim la nostra responsabilitat	·
25	d'acció en l'entorn i hem de ser particips en la reversió necessària d'aquesta realitat	25
·	descrita. La nostra acció sindical és una eina de transformació social. Només des	·
·	d'una visió sociopolítica podrem actuar eficientment en aquesta transformació social.	·
·		·
·	Cal apel·lar a la responsabilitat política que tenim com membres d'una societat, d'un	·
30	collectiu d'iguals, en què hi ha la necessitat de la gestió del que és de tothom i de	30
·	la qual no ens podem desentendre.	·
·		·
·	La inestabilitat política al govern estatal, però també al govern balear, genera	·
·	aquesta incertesa que vivim en la presa decisions polítiques que afecten tots els	·
35	àmbits socials. Els serveis públics, la llengua catalana, la immigració, la diversitat	35
·	de gènere i el medi són l'objecte del partit d'extrema dreta que té poder de govern	·
·	o de decisió a moltes administracions de les Illes.	·
·		·
·	L'habitatge ha esdevingut un problema social estatal de primera magnitud i a les	·
40	Illes Balears s'agreuja encara més, afectant el benestar de molts de residents que	40
·	no tenen accés a un habitatge digne. L'especulació regeix el mercat immobiliari.	·
·		·
·	El genocidi del poble palestí per part d'Israel, el govern de Donald Trump als Estats	·
·	Units, governants arreu del món que apliquen polítiques neoliberals a llurs països,	·
45	la guerra a Ucraïna i molts altres conflictes bèl·lics o polítics, la migració de persones	45
·	i el canvi climàtic ens dibuixen una realitat i un futur més que preocupants, que	·
·	afecten negativament el benestar individual i collectiu.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	2. ANÀLISI SOCIOPOLÍTICA	·
·		·
·	Ens trobam a l'etapa posterior a la pandèmia de la Covid-19 que pot establir o va	·
·	establint un nou ordre mundial a tots els àmbits on interactuam els humans. I aquest	·
5	nou rumb no pareix gens esperançador, perquè continua prevalent el sistema	5
·	capitalista amb unes polítiques neoliberals que promocionen l'individualisme, l'es-	·
·	gotament i el col·lapse dels recursos naturals i que, en definitiva i sense pecar de	·
·	catastrofisme, posa en perill la supervivència de l'espècie humana. I com a afegitó	·
·	que ho agreuja encara més, han emergit i van tenint poder de govern i de decisió,	·
10	forces polítiques d'extrema dreta arreu del món, que fomenten, encara més, aquest	10
·	model social de confrontació i odi envers iguals.	·
·		·
·	Pel que fa a problemes d'abast mundial o estatal, el que fem és afegir-ne més o	·
·	agreujar-los. A l'emergència climàtica i la migració humana hi podem sumar	·
15	l'augment dels conflictes bèl·lics arreu del món, fent esment especial al genocidi	15
·	del poble palestí per part d'Israel. A escala més local, cal destacar el problema de	·
·	l'habitatge que no permet l'accés de moltes persones i famílies a una estança digna.	·
·		·
·	Parant esment al canvi climàtic, el Servei de Canvi Climàtic de Copernicus (C3S) ha	·
20	confirmat que el 2024 ha estat l'any més càlid a escala mundial d'ençà que hi ha	20
·	registres i el primer any natural en què la temperatura mitjana superà en 1,5 °C el nivell	·
·	preindustrial.	·
·		·
·	L'interès econòmic és el principal obstacle per a la reversió d'aquest canvi climàtic.	·
25	I el nou govern de Trump ho emfasitza. La guerra contra les finances verdes la va	25
·	guanyant Donald Trump. La gestora més grossa d'actius del món, BlackRock —amb	·
·	11,13 bilions d'euros— ha abandonat el Net Zero Asset Managers Initiative (NZAMI),	·
·	un grup internacional de gestors d'actius compromesos amb l'objectiu d'aconseguir	·
·	emissions de gasos d'efecte hivernacle iguals a zero per al 2050 o abans.	·
30		30
·	Les estratègies geopolítiques continuen essent font de conflictes internacionals i	·
·	bèl·lics. Un agreujant d'aquesta situació deriva del perfil d'alguns dirigents de	·
·	potències mundials com Rússia o Corea del Nord i la nova etapa de govern de	·
·	Donald Trump als Estats Units, entre d'altres.	·
35		35
·	Els sentiments i les pràctiques proteccionistes han augmentat en alguns països,	·
·	aturant, almenys momentàniament, el procés de la mundialització. Accions en una	·
·	economia, crea reaccions en altres. El comerç global està cada cop més afectat per	·
·	la incertesa.	·
40		40
·	La inestabilitat i la tensió s'estenen a bona part dels estats llatinoamericans. Un tema	·
·	que afecta molts d'aquests països és la inseguretat davant els crims, la droga, els	·
·	robatoris o les violacions. En aquests afers, la dreta política aposta per la militarit-	·
·	zació, la construcció de presons i donar més poder a les forces de seguretat.	·
45	Aquestes polítiques de mà dura són ben rebudes, en general, per la ciutadania	45
·	perquè el neoliberalisme ha marcat profundament l'Amèrica Llatina i ha estat part	·
·	de llur transformació econòmica i política.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	Un afer de desigualtat social i territorial d'àmbit mundial és la migració de persones	·
·	de països desfavorits i desatesos cap a Europa, sobretot, per cercar-hi una vida	·
·	millor. Han mort en molts de casos pel camí, o han estat maltractats pels països	·
·	receptors i ignorats per les institucions europees. I les Illes hem esdevingut un lloc	·
5	d'arribada o de pas d'aquesta migració essent un dels temes polítics més rellevants	5
·	en l'actualitat.	·
·		·
·	Una de les xacres de l'economia estatal és el de l'economia submergida. S'estima	·
·	que l'economia submergida estatal oscil·la entre els 230.000 i els 240.000 milions.	·
10	En el 2021 era del 16,9% del PIB, mentre que el març del 2024 l'escut anticrisi ho	10
·	reduí al 15,8% (dades de GESTHA). I les Illes, com la majoria de comunitats	·
·	autònomes, se situen per sobre del 20% d'economia submergida en relació amb el	·
·	PIB —segons darreres dades conegudes del 2021. La lluita contra el frau ha de ser	·
·	primordial per incentivar la creació d'ocupació, el creixement i el finançament públic.	·
15		15
·	L'extrema dreta té representació política a molts de parlaments autonòmics, a molts	·
·	ajuntaments, al Senat i al Congrés, essent la tercera força més representativa	·
·	d'aquest darrer. La ultradreta, amb un discurs tant populista com antidemocràtic, el	·
·	que fa és executar el seu pensament homòfob, misogin i xenòfob, posa en qüestió	·
20	molts dels drets ciutadans i polítics conquerits i fa perillar el nostre —ja debilitat—	20
·	estat del benestar que se sustenta en serveis bàsics i universals com l'Ensenyament,	·
·	la Sanitat i els Serveis Socials. Pretén desmantellar les administracions i anihilar l'in-	·
·	tervencionisme d'aquestes en l'economia i en la tasca de justícia social. L'extrema	·
·	dreta, en algunes polítiques, troba aliats a la dreta tradicional o a la dreta autopro-	·
25	clamada moderada.	25
·		·
·	Una recerca jurídica exhaustiva feta amb la participació de doctors, doctores i	·
·	docents de Dret Internacional Públic i Dret Constitucional dona fruit amb el llibre El	·
·	respecte dels drets humans a l'Estat espanyol. S'hi alerta que l'Estat incompleix sis-	·
30	temàticament el dret internacional en matèria de drets humans, drets com la	30
·	llibertat d'expressió, els drets de les dones, de les persones immigrants, els drets	·
·	lingüístics o el dret a l'habitatge, entre d'altres.	·
·		·
·	Un govern estatal d'esquerres en minoria es troba molt supeditat a l'hora de dur a	·
35	terme iniciatives legislatives, ja que requereix l'entesa amb moltes formacions	35
·	polítiques d'ideologia diferent. La inestabilitat política és el marc actual que	·
·	condiciona substancialment la legislació en àmbits com el laboral, l'econòmic, el	·
·	judicial i l'ambiental. A més, com ja ha quedat demostrat en alguns àmbits, un govern	·
·	dit de progrés no és cap garantia que legisli en pro de la justícia social. És el cas de	·
40	la Llei 12/2022, de 30 de juny, de regulació per a l'impuls dels plans de pensions	40
·	d'ocupació.	·
·		·
·	La pandèmia va posar de manifest la necessitat de disposar d'uns serveis públics	·
·	ben dotats de personal i de recursos per poder afrontar contingències com aquesta	·
45	per garantir a la població una atenció universal, igualitària i de qualitat. Els serveis	45
·	públics són cabdals per a una societat justa, solidària i que treballa per al benestar	·
·	de les persones i el respecte cap a l'entorn natural.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	Les perspectives macroeconòmiques de l'economia estatal per al 2025 són	·
·	positives, tot i que anticipen una lleugera moderació del creixement del PIB, segons	·
·	les darreres previsions de CaixaBank Research. Però les dades també evidencien	·
·	que s'està consolidant la desigualtat en el repartiment de la riquesa a l'Estat	·
5	espanyol, ja que el 10% de les llars amb més patrimoni acaparen el 53,4% del total	5
·	de la riquesa.	·
·		·
·	A l'àmbit laboral, la precarietat, la figura del fals autònom i l'explotació laboral són	·
·	alguns dels efectes de les pràctiques empresarials que condicionen el mercat	·
10	laboral. Les mesures de conciliació de la vida laboral amb la personal o familiar es	10
·	caracteritzen per la seva efectivitat escassa, perquè moltes empreses posen traves	·
·	a l'hora d'aplicar-la. El món productiu i laboral continua prevalent sobre la vida	·
·	personal, familiar i social.	·
·		·
15	A les Illes patim un infrafinançament estructural i permanent que afecta directament	15
·	el dia a dia de serveis bàsics com l'Ensenyament (manca de centres educatius i	·
·	ràtios elevades en una comunitat amb una de les taxes més altes d'alumnes	·
·	immigrants), la Sanitat (llistes d'espera i saturació de serveis com els d'urgència) i	·
·	els Serveis Socials (gent major mal atesa que s'avesa a la solitud). Però també el	·
20	transport públic, com el ferroviari, pateix la manca de recursos econòmics, mentre	20
·	a la península sobren diners per a fer línies de trens d'alta velocitat pertot arreu.	·
·		·
·	Més de la meitat del deute públic que tenim —8.428 milions d'euros (20,8% del	·
·	PIB)— els illencs és degut a l'infrafinançament de l'Estat.	·
25		25
·	Ens trobam per davall, any rere any, de la mitjana en inversió de l'Estat a les	·
·	comunitats autònomes. Les Balears és de les que més aporten per càpita de	·
·	recursos al sistema de finançament del règim comú i de les que menys rep. El Règim	·
·	Fiscal Especial, que es va incloure a les previsions econòmiques estatals el 2023,	·
30	incorpora mesures de reserves d'inversions i de règim especial per a empreses	30
·	industrials, agrícoles, ramaderes i pesqueres, que no pallien el dèficit de la balança	·
·	fiscal que patim en relació amb l'Estat espanyol.	·
·		·
·	El nombre de persones d'alta a la Seguretat Social a les Illes durant el mes de	·
35	desembre ha estat de 487.996, fet que implica un augment de 15.085 persones	35
·	respecte del mes de desembre de 2023, un +3,2% en termes relatius.	·
·		·
·	El règim d'autònoms suma a les Illes 99.687 afiliats al mes de desembre, un 20,40%	·
·	del total de l'ocupació registrada. Els afiliats autònoms experimenten un augment	·
40	de 2.619 afiliats (+2,7%) respecte d'un any ençà. A tot l'Estat espanyol, els treballadors	40
·	autònoms representen el 15,9% del total de l'ocupació registrada.	·
·		·
·	Les Balears arriben a 661.200 persones ocupades, el nombre més gran de tota la sèrie	·
·	històrica d'acord amb l'EPA del tercer trimestre del 2024. La taxa de desocupació a les	·
45	Illes s'ubica al 5,8%, molt per sota de la taxa estatal (11,00 %). L'Observatori del Treball	45
·	sosté que, en comparació amb la resta de comunitats autònomes, l'Arxipèlag presenta	·
·	la taxa de desocupació més baixa (dades de l'EPA del tercer trimestre del 2024).	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	A les Balears hi ha més de 252.000 persones en risc de pobresa i d'exclusió social, i	·
·	un de cada dos illencs es troba en dificultats per arribar a final de mes. La taxa de	·
·	pobresa a les Illes se situa al 16,9%, cosa que representa un descens lleuger	·
·	respecte de l'any anterior; això, en termes absoluts, significa que el nombre de	·
5	persones sota el llindar de la pobresa (vivint en llars amb ingressos inferiors al 60%	5
·	de la renda mitjana) és de 199.000 (Informe 2023 de Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes	·
·	Balears).	·
·		·
·	El 38% dels pensionistes de les Illes, és a dir, 77.000 persones, reben una renda	·
10	inferior al llindar de la pobresa (681€, en 14 pagues), i gairebé 34.000 pensionistes	10
·	es troben en situació de pobresa extrema, donat que cobren menys de 454€ (en 14	·
·	pagues). (Informe 2023 de Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes Balears).	·
·		·
·	La renda mitjana a les Balears és de 12.451 € per persona i, després de la forta	·
15	baixada que es registrà l'any passat, continua essent inferior a la de tot l'Estat	15
·	(Informe 2023 de Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes Balears).	·
·		·
·	Actualment, la figura del treballador pobre s'ha consolidat a casa nostra a causa	·
·	dels preus de l'habitatge, la inflació, la precarietat, la temporalitat, la durada curta	·
20	dels contractes o directament l'explotació laboral. Així ho revela el report de 2023	20
·	de Xarxa per la Inclusió, EAPN-Illes Balears.	·
·		·
·	Algunes dades demogràfiques d'interès de les Illes Balears són que la població és	·
·	d'1.239.143 (dades d'1 de juliol del 2024), que la població nascuda a les Illes és el	·
25	52,94% i que el percentatge de població estrangera és el 20,47% (ambdues dades	25
·	de l'IBESTAT d'1 de gener de 2023). Presentam una densitat de població de 248	·
·	habitants km², molt superior a la de l'Estat espanyol i de la resta de les comunitats	·
·	autònomes.	·
·		·
30	3. STEI INTERSINDICAL I EL SINDICALISME A LES ILLES	30
·		·
·	L'STEI Intersindical es consolida com la quarta força sindical en termes de repre-	·
·	sentativitat a l'àmbit balear en un mapa sindical en què acaparen la representativitat	·
·	més grossa les centrals sindicals d'àmbit estatal, UGT i CCOO, i en el qual també hi	·
35	ha molts sindicats corporatius i d'empresa. Això fa que hi hagi una quantitat signifi-	35
·	cativa d'entitats sindicals que hi tenen representació (més de 70) pels prop de 9.000	·
·	representants elegits i elegides (dades de setembre de 2024).	·
·		·
·	CCOO i UGT acumulen el 72% dels representants de les Illes Balears. USO és la	·
40	tercera força amb el 8,4% de representativitat i l'STEI Intersindical és la quarta amb	40
·	el 3,8%. La cinquena força sindical és CSIF amb el 2,1% (dades de setembre de 2024).	·
·		·
·	Tenim presència a moltes entitats i plataformes socials i de diferents àmbits. En	·
·	aquest tema, ens podem comparar amb UGT i CCOO.	·
45		45
·	La normativa sindical, a partir de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical, concedeix	·
·	prerrogatives a les dues grans centrals sindicals, UGT i CCOO, per ser considerades	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	les més representatives a l'àmbit estatal i fa quasi inaccessible aconseguir la consi-	·
·	deració de més representativa a escala autonòmica. Cal incidir en la modificació	·
·	d'aquest marc legal i, per això, hem iniciat un primer contacte amb sindicats de	·
·	l'Aragó, el Principat i el País Valencià per a fer una campanya unitària amb l'objectiu	·
5	de disminuir el percentatge per a ser considerats més representatius a escala	5
·	autonòmica.	·
·		·
·	El fet de no ser un sindicat corporatiu i de tenir un espai sindical propi i únic ens obre	·
·	molt el camí a recórrer.	·
10		10
·	Som la Intersindical de les Balears, una organització arrelada a les Illes, que és el	·
·	nostre àmbit territorial sobirà. Cap altra organització sindical reuneix aquestes	·
·	qualitats nostres. Les altres organitzacions o bé són d'àmbit corporatiu, d'empresa	·
·	o pertanyen a estructures d'àmbit estatal.	·
15		15
·	La nostra representativitat és majoritària a la Universitat de les Illes Balears, a l'en-	·
·	senyament públic de les Illes Balears i en alguns ajuntaments. Tenim molta repre-	·
·	sentativitat a l'Administració autonòmica, a l'ensenyament privat-concertat, a l'etapa	·
·	educativa 0-3 i a molts dels ajuntaments de Mallorca. La nostra representativitat	·
20	s'estén a la sanitat pública, el tercer sector i algunes empreses de l'àmbit privat.	20
·		·
·	Fa més de 45 anys que fem feina per aquestes illes, més de 45 anys d'experiències,	·
·	amb errades i encerts, però amb una línia sindical coherent i ferma en la defensa	·
·	de la classe treballadora i del que ens identifica com a poble.	·
25		25
·	4. L'ACCIÓ SINDICAL DE L'STEI INTERSINDICAL	·
·		·
·	L'acció sindical de l'STEI Intersindical ha de servir com a eina de transformació social.	·
·	Per això cal que, d'una banda, coneguem la situació sociopolítica de l'entorn i la	·
30	situació sociolaboral de cada sector en què portam a terme la nostra tasca sindical	30
·	i, de l'altra, tinguem el convenciment que a través de l'acció sindical podem	·
·	contribuir a dur a terme aquesta transformació social. Per això, és fonamental que	·
·	els permanents sindicals tinguem un perfil sociopolític. Aquest perfil, que potser	·
·	l'haurem adquirit en les nostres accions o intervencions al llarg de la nostra vida, ha	·
35	de ser uns dels objectius bàsics de la formació interna del sindicat.	35
·		·
·	Amb l'acció sindical també hem de complir els dos desafiaments que proposam: el	·
·	relleu generacional en el si del sindicat i la gestió del creixement del sindicat. Dos	·
·	desafiaments, tan complexos com necessaris, a abordar.	·
40		40
·	La nostra acció sindical ha d'assolir no tan sols les reivindicacions estrictament	·
·	laborals, sinó també la lluita per la defensa de les capes més desafavorides de la	·
·	població i la justícia social, per la millora de la nostra qualitat de vida, per la defensa	·
·	dels nostres drets col·lectius i individuals, per la no-discriminació per raó de gènere,	·
45	d'orientació sexual o d'origen, per la defensa del territori i la sostenibilitat ambiental,	45
·	per la defensa de la nostra llengua i cultura i per uns serveis públics de qualitat.	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	STEI Intersindical s'integra dins moltes de les plataformes socials que sorgeixen en	·
·	matèries diverses, totes per aconseguir un món millor, més just, socialment i	·
·	econòmica, i respectuós amb el medi.	·
·		·
5	També l'acció del nostre sindicat té incidència als països d'Amèrica Llatina i, espe-	5
·	cialment, d'Amèrica Central, i d'altres indrets com el Marroc amb projectes de	·
·	cooperació i solidaritat en matèria educativa, sanitària i de serveis socials. El model	·
·	actual d'aquesta cooperació internacional haurà de ser revisat al llarg dels pròxims	·
·	quatre anys per la jubilació del permanent que ha planificat i executat aquesta	·
10	cooperació.	10
·		·
·	Com a sindicat feminista, lluitam i continuarem fent-ho contra tota discriminació	·
·	envers les dones. En general, en el món laboral, la feina de les dones és més	·
·	precària, amb contractes temporals i parcials, i amb reduccions de jornada per tenir	·
15	cura de familiars. Continuen les diferències salarials per raó de gènere. Aquestes	15
·	desigualtats presenten la cara més terrible en els casos de violències masclistes.	·
·	Hem de continuar amarant la nostra acció sindical amb la perspectiva de gènere	·
·	des d'una òptica feminista.	·
·		·
20	És molt important la formació i la preparació de la nostra gent. Potenciar la formació	20
·	interna dels permanents sindicals i dels delegats del nostre sindicat. Aquesta	·
·	formació s'ha de complementar amb la informació, que ha de ser certa, rigorosa i	·
·	actual. Hem de saber tot el que fa el nostre sindicat per poder-ho transmetre a la	·
·	nostra acció sindical.	·
25		25
·	El potencial de creixement de la nostra Intersindical és gros, tant al sector públic com,	·
·	sobretot, al privat, però cal créixer amb consistència i una base sòlida per anar avançant	·
·	de manera ferma. Per això, també és important comptar amb tota la nostra gent de	·
·	manera unitària i coordinada: permanents sindicals, delegats i la nostra afiliació.	·
30		30
·	Hem de cercar la manera de fomentar la participació en les mobilitzacions dels	·
·	permanents sindicals i dels afiliats.	·
·		·
·	Massa sovint, el dia a dia no ens permet trobar moments de reflexió, d'anàlisi i de	·
35	programació de l'acció sindical. Cal trobar aquests espais temporals perquè també	35
·	són cabdals per a la millora de la nostra acció sindical.	·
·		·
·	En l'era digital actual, l'ús de les eines telemàtiques i les xarxes socials també agafen	·
·	protagonisme en la nostra acció sindical. Però no hem de caure en el parany que la	·
40	tecnologia substitueixi el que és humà. Cal salvaguardar el que és essencial en la	40
·	nostra acció sindical que és el tracte humà que només s'aconsegueix amb l'acció	·
·	sindical directa i presencial.	·
·		·
·	La nostra realitat insular no ha de ser cap impediment per a compartir una acció sindical	·
45	efectiva i constant entre les quatre illes. S'han d'aplicar les mesures compensatòries	45
·	adients i als àmbits que pertoqui per a garantir l'acció sindical a Menorca, Eivissa i	·
·	Formentera.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	L'abast de la nostra acció sindical ha d'anar més enllà de les persones actives en el	·
·	món laboral, perquè cal garantir un estat del benestar digne per a tothom. Per això	·
·	som un sindicat sociopolític que té clar que millorar tots els àmbits on les persones	·
·	interactuen repercuteix, també, en el benestar laboral.	·
5		5
·	Els serveis jurídics tenen un rol clau a la nostra acció sindical. El nostre creixement	·
·	i la judicialització de les relacions laborals han suposat un augment de tràmits i	·
·	consultes de caràcter jurídic. Tenir uns serveis jurídics ben dimensionats és cabdal,	·
·	tot i que també cal racionalitzar-ne l'ús i fer-ne un seguiment periòdic per a prendre	·
10	les decisions oportunes en cada moment.	10
·		·
·	5. ESPECIFICITATS SECTORIALS DE LA NOSTRA ACCIÓ SINDICAL	·
·		·
·	Amb caràcter general, per a tots els sectors que presten serveis públics, compartim	·
15	una sèrie de reivindicacions que hem de plasmar en la nostra acció sindical.	15
·	Aquestes reivindicacions són:	·
·		·
·	• Cal estar amatent als nomenaments i a la contractació fraudulents per a no	·
·	tornar a generar una taxa excessiva de temporalitat a l'Administració.	·
20		20
·	• Dotació dels mitjans necessaris per a la correcta prestació dels serveis públics.	·
·		·
·	• Augment de les plantilles a la demanda real dels serveis.	·
·		·
25	• No a la privatització dels serveis públics: és una font de precarietat laboral.	25
·		·
·	• Augment del complement d'insularitat, com a mínim com el de les Canàries.	·
·		·
·	• Retir parcial i total a seixanta anys.	·
30		30
·	• Aconseguir augmentar el nombre de persones afiliades al sindicat.	·
·		·
·	• Assessorar i donar suport a les persones treballadores afiliades en la	·
·	resolució de conflictes laborals tant individuals com col·lectius.	·
35		35
·	• Negociació del manteniment dels drets adquirits i de millores laborals, re-	·
·	tributives i socials als àmbits en què es requereixi.	·
·		·
·	Un tema que ens diferencia de la resta de sindicats és la coherència a l'hora de defensar	·
40	la normalització de la llengua catalana a tots els àmbits de la nostra acció sindical.	40
·		·
·	Tant a l'àmbit privat com al públic, cal dedicar molts esforços al compliment i a l'e-	·
·	fectivitat de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals, una matèria ignorada, en la	·
·	majoria de casos, per part de l'empresa. Les retallades de drets laborals i les	·
45	condicions de precarietat a la feina posen més en perill el dret a la salut laboral. Cal	45
·	implantar una cultura preventiva des de les administracions i les empreses.	·
·	Formació i informació en matèria de salut laboral són cabdals en aquesta matèria.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	Cal que la conciliació sigui veritable i real i no paper banyat, com passa en	·
·	moltes ocasions. El mercat laboral s'ha d'adaptar a la possibilitat de conciliar i	·
·	no a l'inrevés.	·
·		·
5	5.1 SANITAT	5
·		·
·	Eleccions al Servei de Salut	·
·		·
·	L'any 2024 ratificarem l'acord signat amb el sindicat de tècnics, FESITESS, per	·
10	confluir plegats a les eleccions sindicals que es dugueren a terme el mes de març	10
·	del mateix any. Aquest acord se signà per primer cop l'any 2016 amb l'objectiu	·
·	d'obtenir millors resultats i entrar a la Mesa Sectorial de Sanitat.	·
·		·
·	Presentarem candidatura a totes les juntes de personal estatutari: 4 a l'illa de	·
15	Mallorca, 1 a l'àrea de salut de Menorca i 1 a l'àrea de salut d'Eivissa i Formentera.	15
·	Aquests comicis estigueren marcats per una elevada participació i això feu que no	·
·	assolíssim representació a 2 juntes de personal i en conseqüència no poguéssim	·
·	integrar-nos a la Mesa Sectorial.	·
·		·
20	Els resultats varen ser els següents: 6 delegats a la JP de Ponent, 2 delegats a la JP	20
·	de Llevant, 2 delegats a la JP de Tramuntana quant a l'Àrea de Salut de Mallorca.	·
·	Per primer cop, hem obtingut un delegat a l'Àrea de Salut d'Eivissa i Formentera i	·
·	continuem sense representació a l'Àrea de Salut de Menorca i a la JP de Migjorn	·
·	(Mallorca).	·
25		25
·	Els resultats obtinguts, a pesar de no ser els desitjats, no han suposat un obstacle	·
·	per continuar. És un punt de partida encoratjador i l'oportunitat per demostrar que	·
·	continuem al costat dels treballadors de la sanitat pública balear per millorar les	·
·	condicions de feina fent un sindicalisme sociopolític i defensant el nostre propi espai	·
30	i altres aspectes més enllà del "sindicalisme corporatiu" majoritari al nostre sector.	30
·		·
·	Hem d'analitzar en profunditat i debatre seriosament si l'acord amb el sindicat de	·
·	tècnics ens beneficia i s'ha de renovar o no amb vista a les eleccions següents del	·
·	2028.	·
35		35
·	En l'acció sindical, cal incidir sobre una sèrie de temes:	·
·		·
·	• Assegurar el suport i l'atenció personalitzada a la nostra afiliació. Durant la	·
·	pandèmia les eines telemàtiques foren la manera de comunicar-nos, però	·
40	ara la presencialitat als centres torna a ser un acte quotidià. Així tot, val a dir	40
·	que mantenir els diferents canals (presencial i telemàtic) ens permet arribar	·
·	a un major nombre de persones.	·
·		·
·	• Mantenir el compromís de la defensa dels drets lingüístics dels catalanopar-	·
45	lants bo i participant en campanyes i mostres de suport que esuguin a	45
·	terme per assegurar una bona comunicació entre usuaris i professionals.	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	• Avançar en la consecució efectiva de la igualtat entre homes i dones. Encara	·
·	que és un sector en què predomina el sexe femení, és un reflex de la societat	·
·	en la qual persisteix la discriminació envers les dones, hem d'assumir la	·
·	defensa de la dona treballadora com una prioritat de l'acció sindical	·
5	pressionant l'Administració per millorar les mesures de conciliació laboral i	5
·	familiar.	·
·	·	·
·	• Vigilar que la Llei de Prevenció de Riscs Laborals sigui efectiva, ja que les	·
·	retallades i les condicions precàries al lloc de feina posen en perill la salut	·
10	laboral de les persones treballadores.	10
·	·	·
·	• Vetlar que els drets adquirits i les millores laborals no pateixin retallades.	·
·	·	·
·	• Tenir el compromís sociopolític de participar en aquells actes en què l'STEI	·
15	Intersindical sigui convocant per aconseguir la transformació social que	15
·	desitjam.	·
·	·	·
·	• Reivindicar i treballar per:	·
·	·	·
20	o La reducció de jornada per a majors de 55 anys i retir a 60.	20
·	·	·
·	o Creació de borses úniques per a totes les categories així com la seva ac-	·
·	tualització cada 6 mesos.	·
·	·	·
25	o Concurs de trasllats anual per a totes les categories i amb totes les	25
·	vacants.	·
·	·	·
·	o Retribució digna dels festius, nocturnitat, guàrdies, hores extraordinà-	·
·	ries...	·
30	o Augment de les plantilles a les necessitats reals i dotació de mitjans	30
·	necessaris per a la correcta prestació de serveis.	·
·	·	·
·	o Aconseguir una oferta formativa àmplia i que doni resposta a les	·
35	necessitats de la nostra afiliació.	35

5.2 ADMINISTRACIÓ LOCAL

·	Podem dir que l'objectiu general de la legislatura 2025-2029 serà la consolidació del	·
·	model de sector. L'acció sindical dels pròxims quatre anys es basarà en els eixos	·
40	següents:	40
·	·	·
·	• Fidelitzar una afiliació el creixement de la qual ha estat exponencial durant	·
·	la legislatura 2021-2025. Aquest creixement ha estat provocat sobretot pels	·
45	processos d'estabilització. L'STEI s'ha convertit en el referent en totes les ad-	45
·	ministracions locals en què tenim representació per la tasca continuada	·
·	d'atenció personalitzada en les tramitacions que han comportat aquests	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	processos. És crucial mantenir, com a mínim, el nivell d'afiliació que tenim a	·
·	hores d'ara.	·
·		·
·	• Continuar amb el tracte humà i proper que ens ha caracteritzat fins ara,	·
5	atenent les necessitats dels treballadors de les diferents administracions	5
·	locals.	·
·		·
·	• Assessorar el mateix nivell que hem fet aquests anys anteriors els delegats	·
·	de l'STEI a les taules de negociació, comitès d'empresa i juntes de personal	·
10	en què tenim representació.	10
·		·
·	• Aconseguir, mitjançant ofertes formatives, que els diferents delegats puguin	·
·	funcionar de la manera més autònoma possible, ja que el creixement del	·
·	sector no implica que tinguem més permanents, sinó que tenim més	·
15	delegats als quals assessorar.	15
·		·
·	• Continuar amb els encontres de delegades i delegats d'Administració Local	·
·	implantats del 2022 ençà amb l'objectiu que serveixi de punt de trobada i,	·
·	alhora, generin espais de reflexió i de formació sindical.	·
20		20
·	• Aconseguir mantenir i ampliar una oferta formativa atractiva per a l'afiliació	·
·	de tot el sector, tot i que cal tenir en compte el desafiament que això suposa	·
·	a causa de la gran quantitat de perfils professionals diferents que hi ha.	·
·		·
25	• Consolidar la tasca iniciada en el sector de bombers als consells insulars de	25
·	Formentera, Eivissa i Menorca amb l'objectiu d'aconseguir-hi una represen-	·
·	tació sindical que ens permeti de ser a les taules de negociació a les	·
·	eleccions sindicals següents.	·
·		·
30	• Dotar els afiliats de les diferents seccions sindicals dels espais necessaris	30
·	per a la participació directa al sindicat perquè hi puguin aportar propostes	·
·		·
·	• Reforçar l'única xarxa social de què per ara disposa el sector (l'Instagram de	·
·	l'IMAS) i crear-ne una en què tinguin cabuda les diferents sensibilitats i idio-	·
35	sincràsies que conformen el sector d'Administració Local.	35
·		·
·	• Continuar essent referent per mantenir una informació actualitzada i propera,	·
·	a banda de ser canal de consulta per a l'afiliació, a través del Connecta, tot	·
·	ampliant-ne el nombre d'usuaris.	·
40		40
·		·
·	5.3 ADMINISTRACIÓ AUTONÒMICA	·
·		·
·	L'acció sindical al sector d'Administració Autònoma ve marcada per un seguit	·
·	d'objectius bàsics que es mantenen, de manera matisada, en el temps:	·
45		45
·	• Defensar els serveis públics perquè estiguin ben dotats i se'n garanteixi la	·
·	qualitat i la cobertura universal.	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	• Exigir que aquests serveis públics siguin gestionats des de l'Administració i	·
·	lluitar contra privatitzacions i externalitzacions.	·
·		·
·	• Reivindicar l'estabilitat laboral. Cal remoure les traves legislatives que	·
5	s'imposen cada any a la convocatòria de places públiques. Mentrestant, cal	5
·	no oblidar qui ha ocupat aquests llocs de feina de manera precària.	·
·		·
·	• Lluitar perquè es valori retributivament la feina del personal que fa feina a	·
·	l'Administració amb uns sous adaptats a la realitat socioeconòmica de les	·
10	Illes.	10
·		·
·	• Posar el focus en la conciliació de la vida personal, familiar, laboral i social.	·
·	Reclamar jornades ajustades, flexibilitat horària, teletreball... i jubilació	·
·	anticipada i parcial per a tothom.	·
15		15
·	• Defensar que l'Administració sigui una eina per a combatre les desigualtats	·
·	i garantir-ne la igualtat d'oportunitats. Una garantia de respecte per als drets	·
·	de tothom, que faci feina efectiva contra la discriminació de qualsevol	·
·	col·lectiu i que garanteixi l'ús normal i habitual de la llengua catalana, la	·
20	pròpia de les Illes.	20
·		·
·	Partint d'aquestes reivindicacions, cal avaluar —a cada moment determinat i per a	·
·	cada circumstància— l'oportunitat o no de signar acords estables amb l'Administra-	·
·	ció que garanteixin determinades millores. En cas d'arribar en aquests acords, és	·
25	molt important exercir-ne la vigilància permanent.	25
·		·
·	Pensam que és aquesta manera de pensar i actuar el que ens possibilita ser	·
·	presents de manera notable i estable en els òrgans de representació del personal	·
·	funcionari i laboral de l'Administració, així com en el sector públic instrumental.	·
30		30
·	I consideram també que el nivell de rigor amb què duim endavant la nostra tasca	·
·	aconsegueix que sigui reconeguda pel personal que representam i fins i tot, de	·
·	vegades, per l'estament judicial.	·
·		·
35	La feina també ha estat reconeguda amb un augment significatiu de persones	35
·	afiliades. En quatre anys, el nostre sector ha crescut molt per sobre del 10%, amb	·
·	un augment major en els casos del personal funcionari i el personal laboral del	·
·	sector públic. Pel que fa als laborals de la CAIB, és un col·lectiu que torna petit, en	·
·	què es produeixen molts retirs.	·
40		40
·	La base de la nostra acció sindical són les visites als centres de feina.	·
·		·
·	A Serveis Generals de la CAIB, hem estabilitzat la periodicitat de les visites (amb	·
·	molt poques excepcions) i aconseguim d'arribar pertot arreu amb caràcter bimestral	·
45	o, a tot estirar, trimestral. La realitat de les persones que fan feina a les seus territo-	45
·	rials possibilita que Mallorca i Menorca siguin cobertes gairebé al 100% amb la gent	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	que fa feina en aquestes illes. En el cas d'Eivissa, és necessari que alguns efectius	·
·	de Mallorca s'hi desplacin trimestralment per a garantir-ne la cobertura.	·
·		·
·	La realitat del sector públic instrumental és particular. Els nostres delegats als diferents	·
5	ens tenen cura de les visites periòdiques. Però se senten emparats per la formació,	5
·	l'assessorament i el suport que els proporciona la gent que fa feina al sindicat.	·
·		·
·	Pel que fa al discurs, cal continuar les fites que hem consolidat aquests anys: liderar	·
·	debats i posar sobre la taula temes que fins aleshores eren marginals en el debat	·
10	públic. Per això, cal fer servir totes les eines a l'abast: difondre el que fem amb l'acció	10
·	sindical, però també mitjançant els mitjans de comunicació, tant tradicionals com	·
·	digitals, i els nostres perfils a les xarxes socials.	·
·		·
·	5.4 ENSENYAMENT PRIVAT-CONCERTAT	·
15		15
·	La gran fita marcada per aquests quatre anys vinents serà la negociació d'un conveni	·
·	autonòmic que hauria d'englobar les diferents realitats del sector concertat i que	·
·	inclouria totes les etapes educatives concertades (inclosa també la de 0-3 anys) i	·
·	Educació Especial Concertada. En vista de la situació actual a la nostra comunitat	·
20	autònoma, ha d'esser una fita clara, amb moltes possibilitats de reeixir i que	20
·	milloraria presumiblement les condicions de les persones treballadores de tots	·
·	aquests sectors.	·
·		·
·	L'acció sindical s'ha de basar en:	·
25		25
·	• Una informació puntual, clara i eficaç que arribi a les persones afiliades i al	·
·	conjunt de persones treballadores en general.	·
·		·
·	• Elaboració de materials informatius (resums de Convenis, de jubilacions, de	·
30	pensions, maternitat i paternitat, taules salarials, sobre els Acords...) 30	·
·	entenedora i que pugui ser enviada immediatament.	·
·		·
·	• Una adequació dels canals de comunicació de les xarxes socials. Hem	·
·	d'arribar amb la informació necessària, i de manera clara, a tot el sector.	·
35		35
·	• Una recerca i recollida de les inquietuds dels professionals del sector i que,	·
·	com s'ha anat fent, l'STEI les converteixi en reivindicacions pròpies (conveni	·
·	autonòmic, acords de millora, etc.).	·
·		·
40	• Un seguiment exhaustiu de l'Acord 2023: Aplicació dels sexennis, Paga dels	40
·	25 anys, equiparació retributiva, jubilacions parcials, revisió dels mòduls de	·
·	despeses de funcionament, Acord de recol·locació, millores de ràtios,	·
·	reducció horària a majors de 55 anys, inici de les negociacions de millora de	·
·	l'Acord 2023.	·
45		45
·	• Fer un esment especial al personal d'administració i serveis dels centres	·
·	concertats pel fet de ser el personal amb més mancances. Un cop	·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	aconseguit l'augment dels mòduls de l'ensenyament concertat, que va	·
·	millorant el CRIB d'aquest personal, marcar la fita per arribar al pagament	·
·	delegat de tothom.	·
·		·
5	Instar l'Administració i les empreses a fomentar les jubilacions totals i	5
·	parcials, encara que la normativa sigui més estricta, sobretot per a les	·
·	persones nascudes a partir del 1964, així com treballar a escala de la Confe-	·
·	deració per aconseguir unes jubilacions parcials amb les condicions d'abans	·
·	de 2013.	·
10		10
·	Donar cada cop més veu a la Mesa Social de l'Ensenyament Concertat	·
·	perquè sigui l'eina de negociació en l'àmbit autonòmic.	·
·		·
·	Un acostament, en la mesura de les nostres possibilitats, als centres	·
15	d'Educació Especial.	15
·		·
·	Exigir que el Pla de Desburocratització dels centres sigui una realitat i que	·
·	els docents ho vegin reflectit al seu dia a dia.	·
·		·
20	Treballar per un model lingüístic escolar en què la llengua catalana sigui l'eix	20
·	vertebrador del sistema educatiu, esdevingui llengua vehicular de l'ense-	·
·	nyament i de comunicació interna i externa i garanteixi l'aprenentatge del	·
·	català i del castellà ensems que incentivi el coneixement d'una llengua	·
·	estrangera.	·
25		25
·	Donar als docents i el personal d'administració i serveis dels centres la pos-	·
·	sibilitat de participar en l'STEI Intersindical, i de les assemblees de delegades	·
·	i delegats i d'afiliats i afiliades.	·
·		·
30	5.5 SECTOR EDUCATIU 0-3 ANYS	30
·		·
·	Aquests darrers quatre anys han suposat un revulsiu molt important a l'àmbit de	·
·	l'educació 0-3 anys. S'ha encetat la gratuïtat parcial del cicle (en el cas de Menorca,	·
·	total, gràcies al Consell Insular i els Ajuntaments) i l'administració autonòmica està	·
35	treballant a cobrir la universalitat amb la creació de més places educatives de 0-3.	35
·	Per aconseguir-ho, a l'àmbit de Mallorca i Eivissa (que es troben en un 47% i un 32%	·
·	d'oferta educativa respectivament) s'han engegat diferents vies: la creació de nous	·
·	centres de 0-3, que va assumint en gestió pròpia directa; l'obertura d'unitats de 0-3	·
·	a CEIP; la concertació d'unitats de 0-3 a centres de titularitat privada. Aquesta	·
40	darrera via, la més ràpida i còmoda per a l'Administració, és la que més rèdit	40
·	immediat els està donant i és la que més preocupa l'STEI, ja que estan generant una	·
·	privatització del cicle 0-3 creixent. Cal sostenir la vigilància per posar de manifest	·
·	aquest fet i la precarització de condicions laborals que porta aparellada.	·
·		·
45	La mesa sectorial de 0-3 es va crear al final del mandat polític anterior i aquesta	45
·	Conselleria l'ha continuada, engrandint els membres que la conformen. És un punt	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	de presa de decisions que la Conselleria pretén emprar com a justificació de les	·
·	seves iniciatives, malgrat que no tingui un caràcter vinculant. Cal estar ben atents i	·
·	vetllar perquè l'STEI tingui presència a les comissions tècniques que es creïn.	·
·		·
5	L'STEI té un full de ruta, d'acord amb les directrius elaborades per a la Confederació	5
·	Intersindical, vers el que considera que ha de ser l'educació 0-3 anys i com s'ha de	·
·	gestionar: universal, pública, gratuïta, i gestionada per la Conselleria d'educació, que	·
·	és qui en té les competències. I integrada amb la resta de cossos docents, tant des	·
·	del punt de vista de condicions laborals, com de calendari o de titulació, per tal de	·
10	transitar cap al cos únic docent. Aquest darrer aspecte no resulta fàcil i, des del punt	10
·	de vista sindical, ens pot generar entrebancs; però cal assumir el discurs amb	·
·	coherència i convicció i proposar estratègies a l'Administració per assolir aquest	·
·	objectiu sense deixar enrere cap de les persones treballadores que ara mateix	·
·	conformen el col·lectiu 0-3.	·
15		15
·	Des del punt de vista de les fites més immediates, s'ha de dur a terme una organit-	·
·	zació de l'acció sindical que arribi a tots els centres de 0-3, amb la particularitat que	·
·	aquí hi intervenen diferents sectors de l'STEI (ensenyament públic, privat-concertat,	·
·	administració local i administració autonòmica) i cal una coordinació transversal que	·
20	doni efectivitat i coherència al discurs. Caldrà fer-nos presents també als diferents	20
·	processos electorals que s'engeguin.	·
·		·
·	Només amb aquesta presència podrem ser decisius en la millora dels convenis que	·
·	regeixen per al sector 0-3 i transitar cap a una integració total i normalitzada de les	·
25	persones educadores que treballen en condicions laborals i salarials que es troben	25
·	a molta distància de la resta de docents de les Illes.	·
·		·
·	5.6 ENSENYAMENT PÚBLIC	·
·		·
30	La transformació social és l'objectiu final de la nostra acció sindical. El contingut de	30
·	la nostra acció sindical anirà adreçada a donar compliment a allò que per a l'STEI	·
·	Intersindical és i ha de ser el model d'escola: democràtic, públic, aconfessional,	·
·	gratuït, en català, nostrat, coeducador, crític, arrelat al medi, ecologista, inclusiu i de	·
·	qualitat.	·
35		35
·	El desembre del 2022 se celebraren eleccions sindicals a l'ensenyament públic.	·
·	L'STEI Intersindical patí una pèrdua de vots important. Una de les tasques més	·
·	importants ha de ser la preparació dels comicis del desembre del 2026 i la millora	·
·	dels resultats.	·
40		40
·	Les eleccions autonòmiques del 2023 dibuixaren un nou escenari. El Partit Popular	·
·	governa a les Illes amb mesures molt lesives per a la normalització de la llengua	·
·	catalana.	·
·		·
45	Del curs passat, cal destacar la bona feina feta per l'STEI Intersindical quant a	45
·	encapçalar la lluita en contra del Pla Pilot i també a l'àmbit de la Xarxa Educativa	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	per la Llengua en favor del català, amb resultats tan positius com el fet que cap	·
·	centre públic no s'afegís al Pla de segregació lingüística i que les famílies optassin	·
·	de manera molt majoritària pel català al primer ensenyament.	·
·		·
5	Pel que fa a la Conselleria d'Educació i Universitats, constatarem que massa sovint	5
·	els criteris tècnics s'imposen per sobre dels polítics a l'hora de prendre decisions,	·
·	cosa que dificulta molt la negociació.	·
·		·
·	Què cal fer-hi? És imprescindible procurar un nou esguard pel que fa a l'estratègia	·
10	de la nostra acció sindical	10
·		·
·	Les línies prioritàries de feina per als anys que venen seran les següents:	·
·		·
·	• Aplicació i revisió de tots els punts de l'Acord de millora del sector signat	·
15	amb l'anterior govern de les Illes Balears.	15
·		·
·	• Incorporació de nous temes de negociació amb la Conselleria d'Educació i	·
·	Universitats.	·
·		·
20	• Negociació d'un nou acord de millora.	20
·		·
·	• Assoliment del finançament del 7% del PIB destinat a l'ensenyament.	·
·		·
·	• Retirada del Pla Pilot segregador.	·
25		25
·	• Oposició a qualsevol mesura que vagi en contra de la normalització del	·
·	català a les aules de les Illes. Implantació del Pla de xoc de mesures en favor	·
·	del català a l'ensenyament i a la resta d'àmbits de la societat il·lenca.	·
·		·
30	• Sentència del 2,9% guanyada per l'STEI Intersindical a l'àmbit dels treballa-	30
·	dors públics de les Illes i negociació de l'augment de la indemnització per	·
·	residència que ens equipari amb les Canàries.	·
·		·
·	• Prou de diferències salarials entre docents! Revisió dels complements de	·
35	difícil cobertura i molt difícil cobertura.	35
·		·
·	• Jubilació de tots els docents a 60 anys. Retir parcial.	·
·		·
·	• Integració del professorat del Grup A2 a l'A1.	·
40		40
·	• Campanya per l'escola pública. Lluita contra la privatització de l'ensenyament	·
·	i de la resta de serveis públics.	·
·		·
·	• Participació activa en l'elaboració del nou Estatut Docent.	·
45		45
·	• Celebració d'efemèrides (amb l'elaboració de material didàctic, d'esdeveniments...).	·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	• Jornades de formació i informació per als permanents sindicals.	·
·		·
·	• Acostament de l'STEI Intersindical al discent universitari.	·
·		·
5	• Caràcter aconfessional de l'ensenyament sense cap matèria avaluable alternativa a la religió.	5
·		·
·		·
·	Pel que al tractament de l'afiliació, alguns dels punts que cal treballar són aquests:	·
·		·
10	• Delegat de centre. Hi ha el compromís de dotar de contingut aquesta figura i que tingui un rol preferentment informatiu.	10
·		·
·		·
·	• Persones retirades. Cal reactivar la Secció de persones jubilades del sindicat, la qual cosa està recollit estatutàriament.	·
·		·
15		15
·	• Encontres amb l'afiliació i altres docents en una data assenyalada, que podria ser amb motiu del Dia Mundial Docent, dotada d'un contingut sociopolític o pedagògic. També es pot fer a les dates prèvies a les eleccions sindicals.	·
·		·
·		·
20	• Assemblees amb l'afiliació. Cal fomentar la participació amb assemblees monotemàtiques en les quals s'escolti l'opinió de la gent afectada per tal d'afinar millor l'acció sindical.	20
·		·
·		·
·	• Elaboració de marxandatge específic per a l'afiliació. Cal disposar d'un material per a afiliats a més de l'agenda i del calendari, amb un lema de	·
25	caràcter sociopolític i que sigui de bona qualitat.	25
·		·
·	• Campanya afiliació. Fer una campanya per a donar a conèixer l'STEI Intersindical a noves persones.	·
·		·
30		30
·	5.7 UNIVERSITAT	·
·		·
·	L'STEI fou la força sindical més votada a les eleccions als òrgans de representació del personal tècnic de gestió i administració de serveis (PTGAS) i del personal docent i investigador (PDI) de la Universitat de les Illes Balears.	·
35		35
·		·
·	De la feina feta pel PDI UIB, hem informat puntualment de les accions que hem anat fent tant amb el Rectorat com amb la Direcció General d'Universitats en relació amb els complements retributius autonòmics, la implementació de la LOSU, les noves figures laborals, el procés d'estabilització i les dificultats amb el nou sistema de comptabilitat.	·
·		·
40		40
·		·
·		·
·	En aquests moments, ens preocupa la no-aprovació de les previsions econòmiques generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 2025 i la consegüent pròrroga de les de 2024. Hi ha en suspens la millora salarial dels ajudants doctors, consolidacions o el creixement vegetatiu del capítol I, entre altres temes salarials i	·
45		45
·		·
·		·

PONÈNCIA MARC D'ACCIÓ SINDICAL

·	de plantilla. El rectorat ha informat que faran el que sigui possible per continuar	·
·	endavant per altres vies, mentre es resol la situació política actual.	·
·		·
·	Quant al PTGAS, hem aconseguit que s'impulsin els processos d'estabilització i	·
5	promoció interna, bo i consolidant la carrera horitzontal i incloent-hi el personal	5
·	interí. Hem avançat en la implantació del teletreball com a eina de conciliació i	·
·	eficiència. També s'han establert barems generals per garantir transparència en els	·
·	processos selectius i s'ha mantingut una comunicació directa amb el col·lectiu per	·
·	recollir-ne les inquietuds.	·
10		10
·	El que ens proposam és fer més feina per continuar millorant les condicions laborals,	·
·	incloent-hi permisos, llicències i vacances, així com defensar el pagament dels en-	·
·	darreriments salarials. Impulsar la promoció interna i l'estabilització del personal.	·
·	Promourem el teletreball. Mantindrem el diàleg actiu amb el col·lectiu per avançar	·
15	en les seves necessitats.	15
·		·
·	5.8 ÀMBIT PRIVAT	·
·		·
·	El sector privat és un camp poc explorat per l'STEI Intersindical fins ara, però és el	·
20	que més ens ha de permetre créixer i en què podem trobar més sentit a la nostra	20
·	lluita sindical per la gran precarietat i problemàtiques que hom hi localitza.	·
·		·
·	Tenim alguna experiència amb les empreses subcontractades per les Administra-	·
·	cions, com ara el Consorci de Residus de Menorca o empreses diverses que entren	·
25	a gestionar escoles de 0-3 anys. I no oblidem que l'escola concertada es regeix	25
·	pel dret laboral.	·
·		·
·	Fa falta que més persones adquireixin experiència i coneixements per tal de dominar	·
·	els diferents convenis d'aplicació que hi proliferen i les casuístiques diverses que	·
30	s'hi generen. L'objectiu al llarg dels quatre anys vinents hauria de ser aquesta	30
·	expansió i la creació d'una secció específica que coordinés alguna persona	·
·	responsable del sindicat.	·
·		·
·	Hem de treballar contra l'explotació laboral en tots els seus vessants (jornada, retri-	·
35	bucions, contractació, baixes per IT o accident laboral...), car és on es generen més	35
·	desigualtats socials i també on aflora l'economia submergida.	·
·		·
·		·
·		·
·		·
40		40
·		·
·		·
·		·
·		·
45		45
·		·
·		·

